



# VUOSIKERTOMUS 2021

**MiB** MOTHERS  
IN BUSINESS

**MiB**

# Mothers in Business

Mothers in Business (MiB) on **vaikuttava urasuuntautuneiden äitien verkosto**, jossa työn ja perheen yhdistäminen on luonnollinen osa arkea. Me tarjoamme mahdollisuuden työelämätaitojen ja oman osaamisen kehittämiseen ja edistämme äitien asemaa työelämässä ja yhteiskunnassa. Toimimme valtakunnallisesti ja verkostoomme kuuluu yli 4500 äitiä.

## Vuoden 2021 kohokohtia:

- Uusi MiB International hanke sai STEA-rahoituksen ja käynnistyi
- MiBin toimipiste perustettiin Helsinkiin
- Kokonaisvaltainen MiBin henkilöstökäsikirjan päivitys vieden meitä perheystävällisen johtamisen esikuvaksi
- Perhevapaa uudistus hyväksyttiin eduskunnassa
- Aktiivinen vaikuttaminen kuntavaalien alla ja MiBin omien ehdokkaiden esiin nostaminen
- Hienot seminaarit syrjimättömästä työelämästä keväällä ja perheystävällisestä työelämästä syksyllä
- Laaja medianäkyvyys mm. raskaussyrjinnästä ja lasten vapaa-ajan toiminnan laajentamisesta.
- Vapaaehtoisjohtamisen itseopiskelukokonaisuus
- Aktiivien tietopankin lanseeraaminen suomeksi ja englanniksi

# Strategia vuosille 2021-2023

**Vuosi 2021 oli yhdistyksen kuudes toimintavuosi ja nykyisen strategian ensimmäinen toimintavuosi.** MiB siirtyi vakiinnuttamisesta kohti kasvun strategiaa.

Panostimme erityisesti:

- tuoreiden äitien saavuttamiseen
- Vapaaehtoisjohtajien kouluttamiseen
- perheystävällisten käytäntöjen suunnitteluun

**MiB**

MOTHERS IN BUSINESS

Strategia 2021-2023

Vaikuttava  
urasuuntautuneiden  
äitien verkosto



- Ura- ja perheystävällinen
- Ratkaisukeskeinen
- Hyväntuulinen
- Energisoiva
- Rohkea



- Verkostoituminen ja vertaistuki
- Vaikuttaminen
- Tapahtumat
- Osaamisen kehittäminen

INNOSTAVA EDELLÄKÄVIJÄ

***Teemme rohkeasti  
maailman tasa-arvoisinta ja  
perheystävällisintä työelämää***

Tyytyväinen ja  
moninainen 8000  
hengen jäsenistö

Elinvoimaiset ja  
kasvatavat  
paikallisiaostot

Aktiivitoiminta  
onnellistaa ja  
kehittää  
työelämätaitoja

Perheystävällis-  
ten työnantajien  
esikuva

# MiB lukuina 2021

MOTHERS IN BUSINESS



270 WEBINAARIA



325 AKTIIVIA



6 YRITYSKUMPPANIA  
13 MIB-JÄSENYYPDEN  
TARJOAVAA YRITYSTÄ



4 MENTOROINTIOHJELMAA

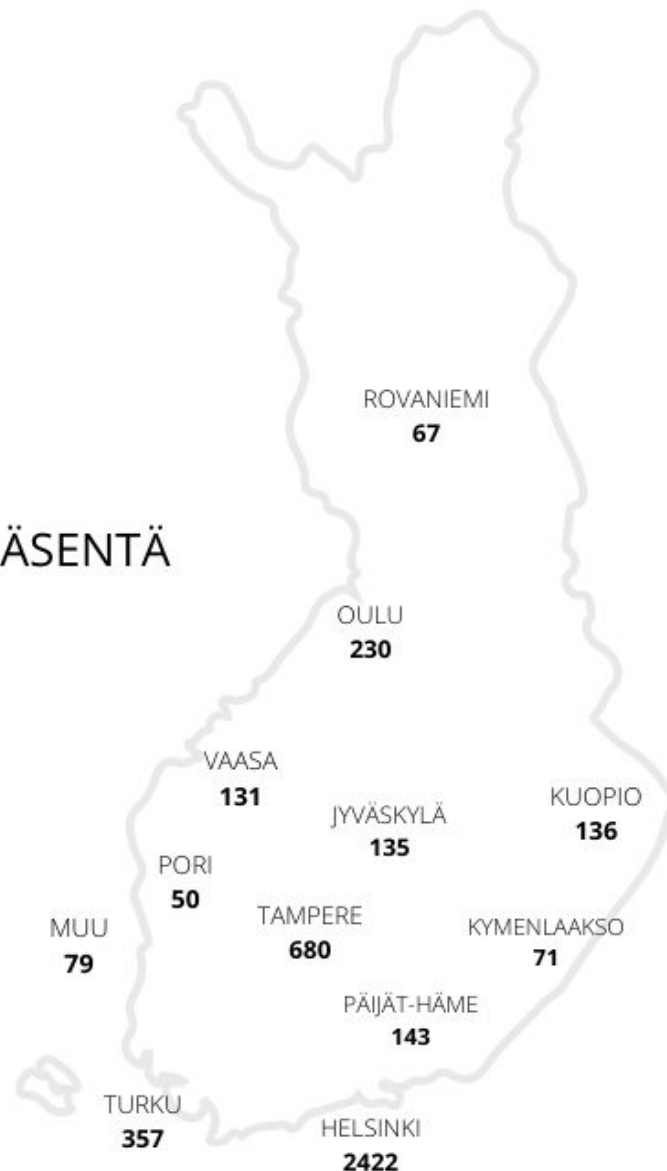


173 MINGLEÄ  
3029 OSALLISTUMISTA



440 TAPAHTUMAA  
18082 ILMOITTAUTUMISTA

4504 JÄSENTÄ



## MIB.FI



Uniikit kävijät 60036 **-10%**



Kävijät yht.93439 **-35%**

## FACEBOOK



MiB valtakunnallinen 9998 **+7%**



Paikalliset ryhmät  
12020 **+15%**

## INSTAGRAM



@MiB\_ry 3855 **+40%**



Paikalliset kanavat 4961

## MUU SOME



3300 **+7%**



9000 **+12%**

## LISÄKSI



10 uutiskirjettä, keskimäärin  
55% avasi - jäsenille tärkein  
tiedotuskanava



Mediaosumat 161

# Organisaatio

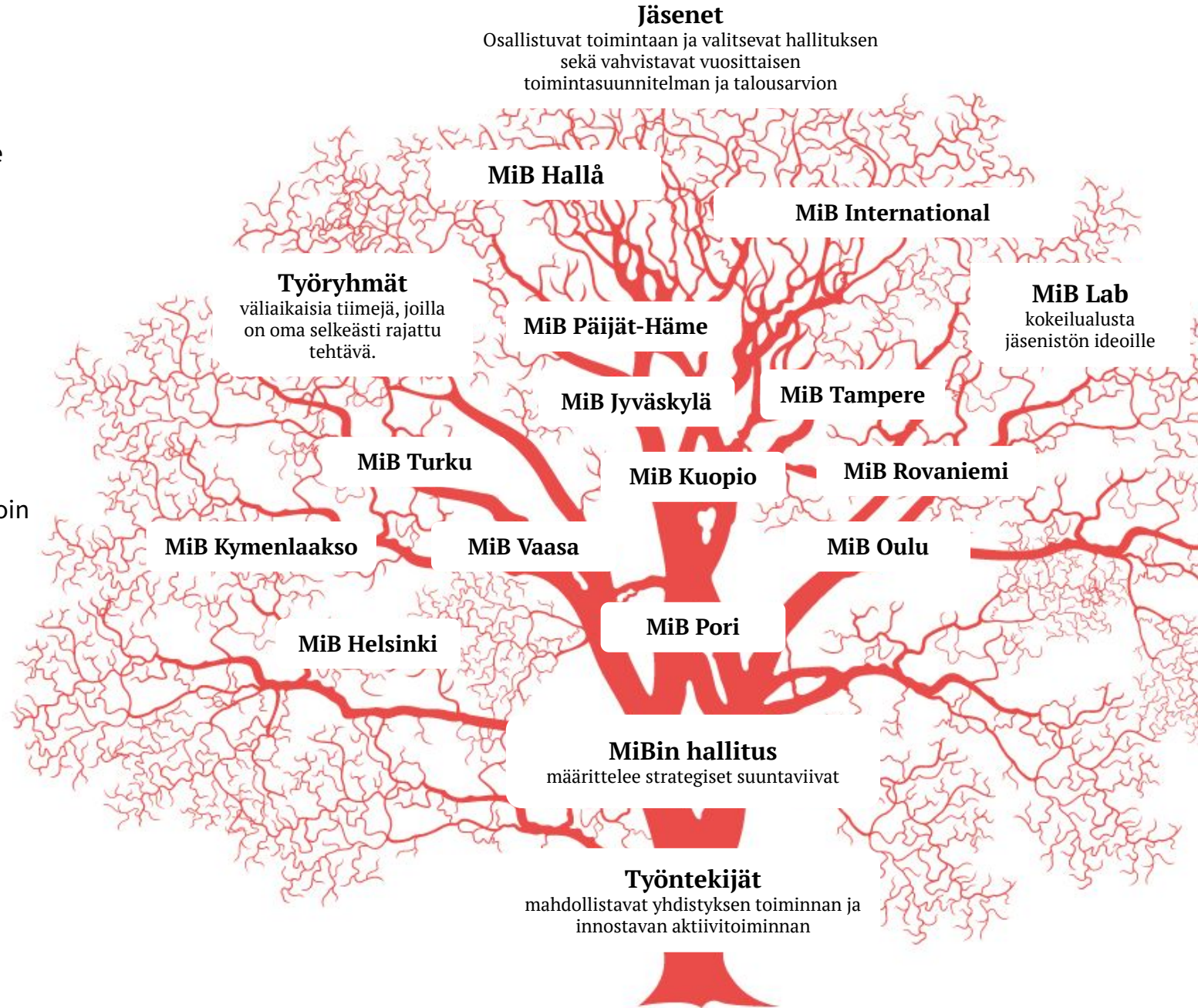
Alueellinen toiminta on organisoitunut paikallisjaostoiksi ja ne toimivat täysin vapaaehtoisvoimin. Yhdistys työllisti vuonna 2021 keskimäärin neljä työntekijää. Työntekijät vastaavat yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta sekä vapaaehtoisorganisaation tukemisesta ja vaikuttamistyöstä.

Hallituksen rooli siirtyi entistä enemmän kohti strategisempaa suunnannäyttäjää. Johto- ja taloussääntöä sekä yhdistyksen sääntöjä päivitettiin.

Hallituksessa:

- Susanna Mikkonen, puheenjohtaja 30.8. asti, jolloin erosi hallituksesta ja siirtyi työntekijäksi
- Marika Koivuniemi, varapuheenjohtaja ja puheenjohtaja 1.9. lähtien
- Saara Unnanlahti
- Maija Wirlander
- Nora Alavuo
- Anne Hämäläinen
- Aino-Kaisa Kaunisto
- Tiina-Emilia Kaunisto
- Eija Laine (varajäsen)
- Marika Pendolin (varajäsen)

Kirjanpito ja palkanlaskenta ovat ulkoistettu tilitoimistolle: Rantalainen Oy:lle (ent. RSM Finland).



# Henkilöstö vuonna 2021

- **Anna-Mari Back**, viestintäkoordinaattori
- **Larissa Castellino**, harjoittelija (02-03/2021)
- **Kajsa Ekroos**, hankevastaava (09/2021-12/2021)
- **Viivi Kuja-Kyyny**, koordinaattori (09/2021-)
- **Jonna Lampinen**, toiminnanjohtajan sijainen / järjestöpäällikkö (opintovapaalla 09/2021-)
- **Susanna Mikkonen**, asiantuntija / ohjelmavastaava (09/2021-)
- **Annica Moore**, toiminnanjohtaja (perhavapaalla 06/2021 asti)
- **Soile Pylsy**, vapaaehtoistyön suunnittelija
- **Ida Tarri**, järjestötyöntekijä (07/2021 asti)
- **Kati Vasell**, tapahtumakoordinaattori (10/2021 asti)

# Talous ja rahoitus

Toiminnan rahoitus koostuu pääosin henkilöjäsenten jäsenmaksutuotoista ja julkisista avustuksista:

- **STEA AK-avustus** 107 327 €
- **STEA International hankeavustus** 106 952 €
- **Antti ja Jenny Wihurin säätiöltä** 8000€ äitien yrittäjyyshautomon toteuttamiseen
- **Svenska Kulturfondenin** Hallå -rahoitettu projekti jatkui koko vuoden yht. 50 000€/3 v.
- **Tilikauden tulos on 10 489,81 euroa ylijäämäinen.**
  - keskeiset kuluerät liittyivät henkilöstökuluihin, toimitilavuokriin sekä vapaaehtoistoiminnan järjestämiseen.
  - toiminnan toteuttamisen kulut (tilavuokrat, tapahtuma-, matka- ja kokouskulut) supistuivat poikkeustilanteen rajoituksista johtuen
  - jäsentuotto oli ennustettua hieman alhaisempi
  - Muita kuluja olivat mm. taloushallinto, markkinointi ja IT-kulut.



# Moninaiset jäsenemme

- 4504 jäsentä, joista uusia 768
  - ympäri Suomen, eri ikäisiä ja eri elämäntilanteissa, monipuolisesti eri koulutus- ja toimialataustoilla
- 98,5 % suosittelee tai on suositellut MiBiä ystävälleen
- **TOP6 tärkeä asiat jäsenille** ja niiden toteuma
  - Yhteiskunnan perheystävällisyyden edistäminen - **91 %** mielestä MiB edistää perheystävällisyyttä
  - Itsensä kehittäminen - **60 %** osaaminen on kasvanut tapahtumissa
  - Tuki työn ja perheen yhteensovittamiseen - **55 %** kokee saaneensa tukea
  - Mielenkiintoinen tapahtumatoiminta - osallistuneet ovat arvioineet MiBin tapahtumien tuottaneen heille arvoa: **EVS 79** (Experience Value Score, muut yritykset 77)
  - Seuraa millaista arvoa tapahtuma tuotti osallistujillesi ja kuinka voit kehittää tapahtumaa!
  - Vertaistuki - **67 %** kokee saavansa vertaistukea
  - Työelämän tasa-arvoon vaikuttaminen - **88 %** mielestä edistää tasa-arvoa
- **Toive tulevaan**
  - Tapahtumatoiminta merkittävä syy olla ja liittyä MiBiin
  - Varmistetaan, että erityisesti perhevapailta oleville järjestyy liveinä mielekästä päiväsajan toimintaa
  - Tapahtumatoiminnan hybridimalli toimintaan korona-ajan jälkeen





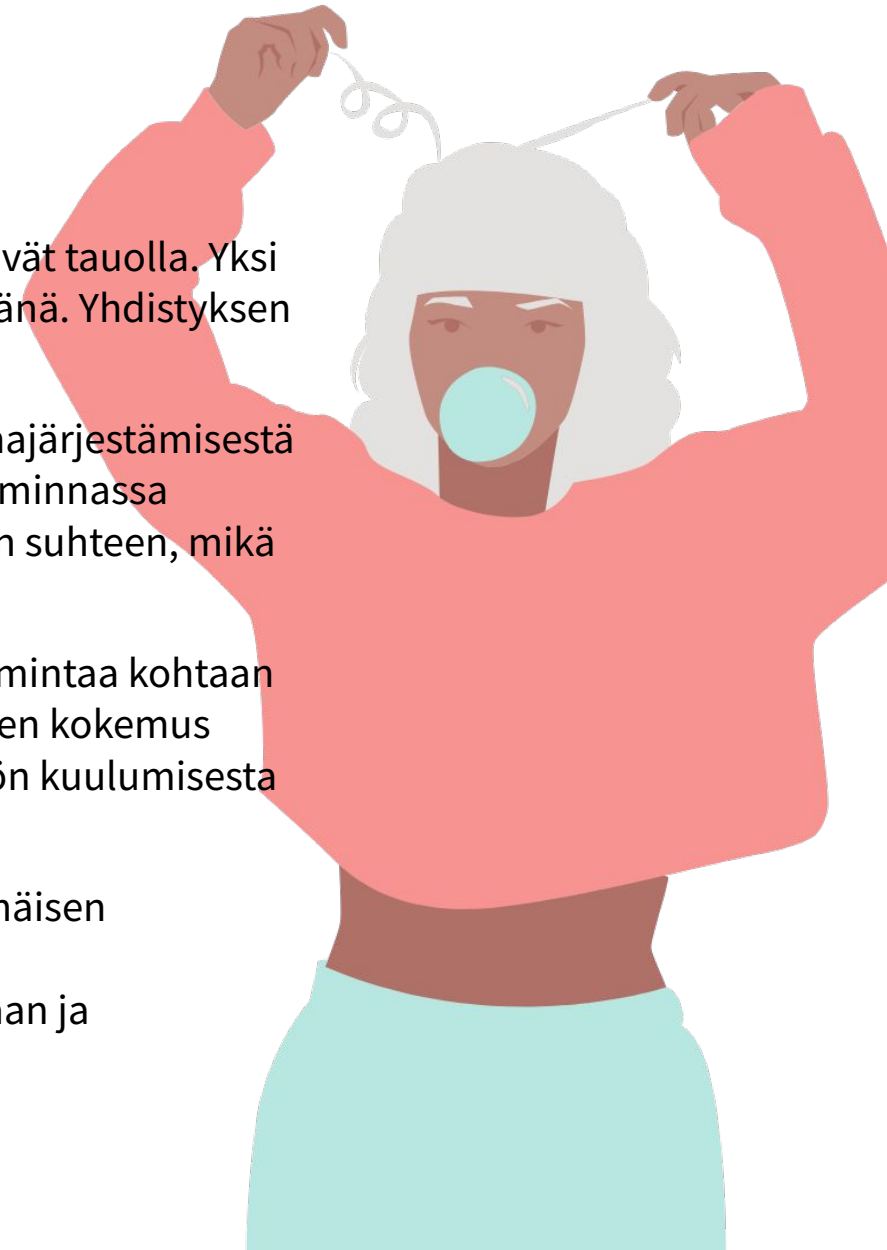
# Pandemian vaikutukset

**Toimintaa jatkettiin vuonna 2021 verkkovälitteisenä.** Yritysvierailut ja risteilyt pysyivät tauolla. Yksi suurempi livetilaisuus pystyttiin järjestämään, mutta muuten toimintaa toteutettiin etänä. Yhdistyksen sisäiset tapaamiset, työpajat ja koulutukset jatkuivat myös verkossa.

**Taloudellisia vaikutuksia on tullut** erityisesti matka-, kokous-, koulutus- ja tapahtumajärjestämisestä aiheutuvien kulujen supistuessa. Toisaalta virtuaaliajassa on panostettu enemmän toiminnassa mukana olevien huomiointiin sekä tehty hankintoja uusien ohjelmistojen ja välineistön suhteen, mikä on näkynyt näiden kuluerien kasvuna.

**Toimintaa on toteutettu tuloksellisesti** poikkeusaikanakin. Aktiivien tyytyväisyys toimintaa kohtaan on vaihdellut verraten vuoden takaisin pitkittyneen pandemiatilanteen vuoksi. Aktiivien kokemus valtakunnalliseen yhteisöön kuulumisesta on heikentynyt, mutta paikalliseen yhteisöön kuulumisesta sen sijaan vahvistunut.

**Vuoden 2021 talousarvio** laadittiin loppuvuodesta 2020 sillä oletuksella, että ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana voitaisiin jo osittain palata livetoimintaan, minkä vuoksi esim. tapahtumatoiminnan määrärahoja ei pienennetty. Tilannetta arvioidaan vuoden mittaan ja tarvittaessa kustannusarvioita tullaan kohdentamaan uudelleen.



# Jäsentoiminnan tuloksia

Perhevapaalla olevien hyvinvointi lisääntyy ja yksinäisyys vähenee mielekkään päivätoiminnan ja vertaisyhteisöön kuulumisen ansiosta.



hyvinvointi on lisääntynyt ja he ovat tutustuneet samassa tilanteessa oleviin.



kokee olevansa osa merkityksellistä yhteisöä kuuluessaan MiBiin



toimintaan osallistuneista koki saaneensa vertaistukea

Toimintaan osallistuvien äitien työnhakuun liittyvä osaaminen ja rohkeus sekä ura- ja työllistymismahdollisuudet kasvavat.



arvioi oman osaamiseen vahvistuneen tapahtumatoiminnan myötä



koki saaneensa rohkeutta toimintaan osallistumisesta



Koki ammatillisten verkostojensa kasvaneen

Työelämään palaavien äitien tiedot ja taidot perheen ja uran yhteensovittamisen suhteen ovat vahvistuneet tiedon jakamisen, vertaistuen ja sidosryhmäyhteistyön ansiosta.



kokee saaneensa tukea työn ja perheen yhteensovittamiseen tapahtumien, vertaistuen, tiedon ja kokemusten jakamisen kautta



92%  
arvioi MiBin toiminnan edistävän työelämän ja yhteiskunnan perheystävällisyyttä

70%  
perhevapaalla olleista arvioi toiminnan antaneen heille mielekästä tekemistä.

49%  
koki toiminnan kehittäneen osaamistaan



MiBin vaikuttamistyö on lisännyt julkista keskustelua työn ja perheen yhteensovittamisesta sekä työntajien mielenkiintoa perheystävällisten käytäntöjä kohtaan.

# Tapahtumatoiminta

Valtakunnallista virtuaalista tapahtumatoimintaa jatkettiin vuonna 2021. Webinaarit kattoivat monipuolisesti eri aihealueita ja ne tulevat jäämään osaksi perustoimintaa.

Myös uusia virtuaalisia toimintamuotoja kokeiltiin ja kehitettiin mm. **vertaiskahvit, sokkotreffit ja etäworkshopit.**

## ***Tapahtumat 2021:***

*Online tapahtumat 270, osallistujia 8765*

*Hybridi tapahtumat 5, osallistujia 208*

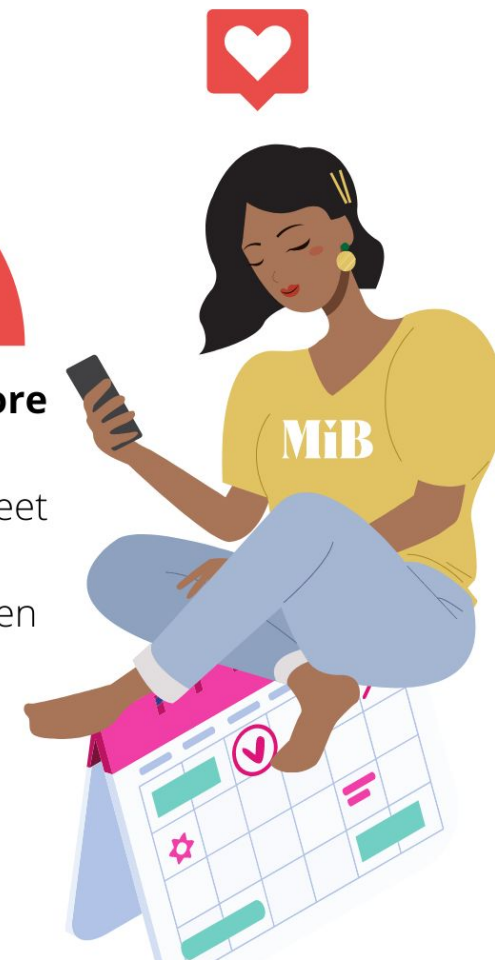
*Livetapahtumat 110, osallistujia 232*



## **Experience Value Score**

Tapahtumiin osallistuneet ovat arvioineet tapahtumien tuottaneen heille arvoa

Keskimääräinen EVS 2021, Lyyti  
Muut yritykset 77



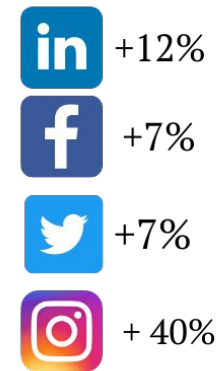
# Viestinnän ja markkinoinnin kehittämistä

- Kohti suunnitelmallisempaa viestintää: Viestintäaktiivien ja työntekijöiden työryhmä loi yhteisissä työpajoissa MiBin viestintästrategian vuosille 2021-2023.
- Viestintästrategiaa vietiin käytäntöön koulutusten ja viestinnän tapaamisten kautta. Käytännön viestinnän tueksi luotiin uusi viestinnän käsikirja.
- Viestintäkoordinaattori vahvisti yhdistyksen viestintäedellytyksiä merkittävästi vuoden aikana, ja tuki vapaaehtoisten viestintätiimiä.
- Keskeinen aktiivien toimintaa koskeva tieto kerättiin verkkosivuille Aktiivien tietopankkiin. Tietopankin keskeiset osiot julkaistiin myös englanniksi.
- Someaktiivien tiimi mahdollisti mm. LinkedInin ja Twitterin ylläpidon.

## Jäsenviestinnän kehitystoimet

- uusien jäsenten kohdennetut tervetuloviestit
- viikottainen joukkokutsukirje yksittäisten tapahtumakutsujen sijasta
- tapahtumakalenteritoiminnallisuuden automatisointityö www-sivuille
- monipuolisen ja monimuotoisen sisällön tuotanto
- jäsenistön uutiskirje avattiin muillekin ja tärkeintä viestintäkanavaa uutiskirjettä kehitettiin yhdenmukaisilla kuvituksilla ja monipuolisella sisällöllä

Vuoden aikana toteutettiin jäsenkyselyitä, viestintäkampanjoita, julkaistiin mediatiedotteita sekä kannanottoja.



# Vaikuttaminen päätöksentekoon

MiB vaikuttaa valtakunnalliseen päätöksentekoon tuomalla äitien ääntä kuuluviin ja tekemällä rohkeita ehdotuksia perheystävällisemmän ja tasa-arvoisemman työelämän ja yhteiskunnan puolesta. MiB lisää tietoisuutta siitä, miten äidit kokevat työelämän ja miten sitä voi muuttaa perheystävällisemmäksi.

MiB ry:llä on 2021 ollut edustaja Naisjärjestöjen keskusliiton NJKL:n hallituksessa sekä Soste ry:n valtuustossa.

## Rohkea, tasa-arvoinen ja joustavuutta lisäävä perhevapaaudistus

- Perhevapaaudistus lähetettiin eduskuntaan ja hyväksyttiin
- onnistunutta mediavaikuttamista työn ja perhevapaan yhdistämisen helpottamiseksi

## Laadukkaiden lapsiperhepalveluiden turvaaminen

- kunnallistason vaikuttamistyö: kuntavaalikampanja
- jäsenistön kuuleminen (kuntakysely)
- mediatiedotteet & mielipidekirjoitukset

## Perheystävällisen työelämän kehittäminen

- mediavaikuttaminen ja tiedottaminen perheystävällinen työelämä seminaarin tiimoilta
- oma esimerkki: perheystävällisten uudistusten kirjaaminen henkilöstökäsikirjaan

# Sidosryhmäyhteistyö

## **ELY-keskus ja Perhevapaalta työelämään -hanke**

Sisältöyhteistyötä ja synergioita.

## **Väestöliitto ja THL**

Väestöliiton sekä THL:n Monimuotoisesti parempi -hankkeen asiantuntijat jakoivat kanssamme työelämän monimuotoistumiseen liittyvää osaamistaan (mm. rekrytointikokeilu).

## **International Working Women of Finland ja Familia ry**

Käynnistimme IWWOF:n ja Familia ry:n kanssa monikulttuurisiin perheisiin liittyvän virtuaalitapahtumien sarjan.

## **Helsingin Spouse Program**

Käynnistimme asiantuntijaosaamisen vaihdon Helsingin kaupungin Spouse Program -ohjelman kanssa.

## **Maria Akatemia**

Olemme toimineet Maria Akatemian Työnjanoon-hankkeen ohjausryhmässä. Lisäksi järjestimme yhteisen webinaarin verkostoitumisesta.

## **Lastensuojelun Keskusliitto**

Olemme tehneet yhteistyötä LSKL:n Perheet keskiöön - hankkeen kanssa. Hankkeessa on tuotu järjestöjen osaamista perhekeskuksien käyttöön.

# Perheystävällinen työelämä -seminaari 1.10.



Linjoilla n. 150 osallistujaa

*“Kerrassaan loistavat alustajat ja paneelikeskustelijat, jotka pitivät esimerkeillä asian hyvin käytännönläheisellä tasolla.”*

*“Vaikka meillä on työpaikka hyvin perheystävällinen, sain monta ajatusta eteenpäin vietäväksi. Olisi pitänyt olla myös ylin johto kuulemassa.”*

Perheystävällisyys kuuluu meille kaikille



Osallistu Perheystävällinen työelämä -seminaariin 1.10. klo 12-15, verkossa

**AUNTIE**

Yhteistyössä: Auntie -  
Ratkaisuja tökkivään arkeen

**laas**  
company

Yhteistyössä: LaaS -  
Leadership as a Service



# **Paikallisjaostot ja aktiivitoiminta**



# Aktiivitoiminnan tuloksia



74%

Koki aiemman  
**osaamisen**  
vahvistuneen.

79%

koki olevansa  
**tärkeitä ja**  
arvostettuja.

82%

koki toiminnan  
mahdollistaneen  
**uusien taitojen**  
kehittämisen

86%

tunsi tekevänsä  
**merkityksellistä**  
vapaaehtoistyötä.



56%

koki olevansa osa  
valtakunnallista  
aktiiviyhteisöä

87%

koki olevansa osa  
paikallista/tiimin  
aktiiviyhteisöä

92%

koki yhteishengen  
hyväksi

84%

tuntee toiminnan jälkeen  
olonsa innostuneeksi ja  
energisoituneeksi

96%

suosittelee  
aktiivitoimintaa  
ystävälleen

*Aktiivitoiminta on kannustavaa, osaamista kehittävää sekä työelämää muuttavaa.  
Haluamme, että aktiivimme ovat maailman onnellisimpia.*

*-Vapaaehtoistyön suunnittelija Soile Pylsy*

**MiB**

# Aktiivitoiminnan tuki

**325 vapaaehtoista** ovat tärkeä osa MiBin toiminnan toteuttajina. Heidän toimintaansa tuetaan työntekijöiden toimesta monin eri tavoin; aktiivien tietämys ja kokemus toiminnasta on parantunut vuoden takaiseen verrattuna. Poikkeustilanteen vuoksi perinteistä aktiiviristeilyä ei toteutettu ja kaikki työpajat, koulutukset ja vierailut siirtyivät verkkovälitteiseksi.

**Tarjosimme** tukea, ohjausta, opastusta, kiitoksia ja kehuja mm.

- Opastusta alkutaipaleelle: 10 virtuaaliperehdytystilaisuutta (28 osallistujaa) sekä kuusi virtuaalista tapahtumajärjestämisen perehdytystä (46 osallistujaa)
- Yhteishengen ylläpitoa
  - someyhteisön moderointia sekä yhteisiä tilaisuuksi, mm. 100 osallistujaa aktiivien pikkujouluseminaarissa
- *Kiitos ja kehu* -kampanja: 81 kiitosta, josta kolme henkilökohtaista ja yksi tiimikeskeinen superaktiivinimeäminen kehujen pohjalta
- Neljä vapaaehtoisjohtajien koulutusta (osallistujia 23) sekä seitsemän muuta koulutusta ja/tai keskustelutilaisuutta (75 osallistujaa)
- Osaamismerkkistrategia: digitaaliset osaamismerkit tunnustamaan aktiivitoiminnassa kertynyttä osaamista.

Lisäksi jokaisella jaostolla hallituksen kummi tukenaan ja aktiivitoiminta on myös uudessa strategiassa merkittävässä osassa.

# Paikallisjaostotoiminta

## *Helsinki*

76 aktiivia  
2422 jäsentä  
61 tapahtumaa\*  
2885 tapahtumaosallistujaa  
5880 someseuraajaa\*\*

## *Jyväskylä*

19 aktiivia  
135 jäsentä  
6 tapahtumaa\*  
108 tapahtumaosallistujaa  
735 someseuraajaa\*\*

## *Kuopio*

4 aktiivia  
136 jäsentä  
0 tapahtumaa\*  
0 tapahtumaosallistujaa  
904 someseuraajaa\*\*

## *Kymenlaakso*

19 aktiivia  
71 jäsentä  
25 tapahtumaa\*  
184 tapahtumaosallistujaa  
560 someseuraajaa\*\*

## *Oulu*

26 aktiivia  
230 jäsentä  
26 tapahtumaa\*  
528 tapahtumaosallistujaa  
1337 someseuraajaa\*\*

## *Pori*

10 aktiivia  
50 jäsentä  
20 tapahtumaa\*  
388 tapahtumaosallistujaa  
413 someseuraajaa\*\*

## *Päijät-Häme*

16 aktiivia  
143 jäsentä  
16 tapahtumaa\*  
224 tapahtumaosallistujaa  
815 someseuraajaa\*\*

## *Rovaniemi*

16 aktiivia  
67 jäsentä  
8 tapahtumaa\*  
23 tapahtumaosallistujaa  
930 someseuraajaa\*\*

## *Tampere*

35 aktiivia  
680 jäsentä  
72 tapahtumaa\*  
2003 tapahtumaosallistujaa  
2051 someseuraajaa\*\*

## *Turku*

46 aktiivia  
357 jäsentä  
15 tapahtumaa\*  
111 tapahtumaosallistujaa  
1351 someseuraajaa\*\*

## *Vaasa*

18 aktiivia  
131 jäsentä  
10 tapahtumaa\*  
134 tapahtumaosallistujaa  
1151 someseuraajaa\*\*

# Helsinki 2021

MiB Helsingin toiminta kärsi vuoden 2021 aikana kenties eniten poikkeusoloista ja kokoontumisrajoituksista, joiden vuoksi ensimmäiset ja ainoat livetapahtumat ja -aktiivitapaamiset järjestettiin aivan loppuvuodesta. Livekohtaamiset kuitenkin ovat toimintamme suola ja niinpä vuoden kohokohtia olivat ehdottomasti lokakuinen ohjausryhmän kuukausikokous, marraskuinen aktiivitapaaminen sekä niin ikään marraskuussa hybridinä järjestetty Syysseminaari, jossa teemana oli ”Tulevaisuuden työ, yhdessä askeleen edellä”. Livekohtaamiset olivat ensimmäisiä yli puoleentoista vuoteen.



Virtuaalisella puolella toiminta jatkui vahvana ja sen tiimoilta koettiin onnistumisia ja ilon hetkiä. Neljättä kertaa toteutettu mentorointiohjelma teemalla ”Ammatillisen identiteetin kehittäminen” järjestettiin onnistuneesti täysin virtuaalisena yli 130 osallistujalle. Lisäksi virtuaalisesti järjestettiin yli 60 tapahtumaa.

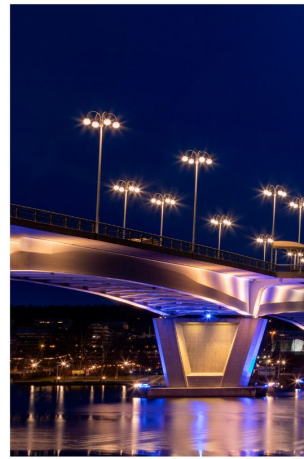
Haasteista huolimatta jäsen- ja aktiivimäärät pysyivät vakaina vaikkakin aktiivien väsymys ja resurssit vapaaehtoistyön tekemiseen olivat alhaisemmat kuin normaalioloissa. Ohjausryhmässä pohdimme keinoja aktivoida aktiiveja ja toisaalta opettelimme myös että ihan vähänkin on ihan hyvä ja riittävä tekemisen taso. Niitä jotka haastavassa tilanteessa jaksoivat panostaa toiminnan tuottamiseen kiitimme kuukauden aktiivi -maininnoin ja muiden kiitosten kera.

# Jyväskylä 2021

Vuoden 2021 toimintaan vaikutti korona ja sen aaltoilu. Järjestimme tapahtumia noin kerran kuussa, ja toimintaa täydensivät valtakunnalliset webinaarit. Rajoitusten hellittämisestä huolimatta jäsenistöä oli vaikea aktivoida live-tapahtumiin. Suunnittelimme tapahtumatoiminnan laajentamista Jyväskylän vieruspaikkakuntiin, ja tätä toteutetaan v. 2022.

Keski-Suomen kiiteltyyn mentorointiohjelmaan osallistui 10 paria. Suunnittelimme yhteistyötä perhekeskuksen kanssa ja yhteistyö käynnistyi keväällä 2022.

Uusia aktiiveja saatu kivasti mukaan toimintaan ja kaikille löytynyt sopivat roolit. Kokoonnuimme joka toinen kuukausi suunnittelemaan tulevaa. Haasteena aktiivien sitouttamisessa on ollut se, että tapahtumia on järjestetty melko vähän.



MiB  
♥  
Jyväskylä



MiB  
♥  
Kuopio



# Kuopio 2021

Kuopiossa toiminta oli hiljaisempaa vuoden 2021 aikana. Toimintaan saatiin kuitenkin rekrytoitua lisää aktiiveja, ja kevättä 2022 kohden toiminnan odotetaan vilkastuvan.

# Kymenlaakso 2021

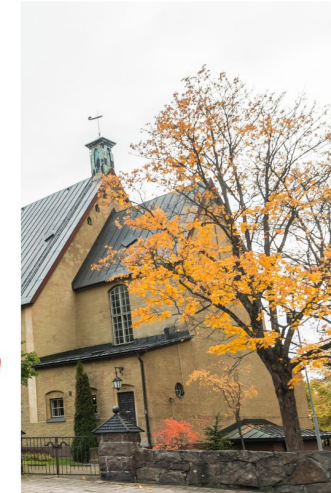
Vuosi 2021 oli tasapainottelua koronatilanteen kanssa. Pääsimme kuitenkin tavoitteeseemme ja järjestimme vähintään 1–2 tapahtumaa kuukausittain. Alkuvuodesta pääosin virtuaalisesti, kesällä ja syksyllä pääsimme järjestämään myös kauan kaivattuja livetapahtumia. Loppuvuodesta oli kuitenkin haasteellista aktivoida jäsenistöä osallistumaan tapahtumiin.

Onnistuimme pitämään paikalliset somekanavat (FB ja IG) aktiivisena, ja aloitimme mm. uuden postaussarjan #mibaitikokeilee, joka jatkuu myös vuodelle 2022.

Aktiivien ja jäsenten määrä nousi sen ansiosta, että Lappeenrannan alueen MiB-toimintaa toteutettiin osana Kymenlaakson toimintaa. Yhteistyö Lappeenrannan aktiivien kanssa oli sujuvaa. Oli hienoa olla mukana tsemppaamassa ja tukemassa uutta aktiivitiimiä ja iloita heidän onnistumisistaan. **MiB**



**MiB**  
♥  
*Kymenlaakso*



Jatkoimme yhteistyötä Kouvolan perhekeskusten koordinoiman kohtaamispaikkaverkoston kanssa ja saimme verkoston kautta tilat kuukausikahveille sekä näkyvyyttä toiminnallemme. Osallistuimme myös verkoston toteuttamaan kesätoimintaan.

Saimme myös Kouvolan kaupungin Talentti magneetti -hankkeen ja MLL:n kanssa 2020 aloitetun yhteistyöprojektin päätökseen. Tuotoksena syntyi yritysvideoita, joilla esiteltiin yritysten perheystävällisiä tekoja sekä Kymenlaakson alueen hyviä puolia työntekijöiden perheiden lasten näkökulmasta.

Vuoden kohokohtia olivat ehdottomasti livetapaamiset, kuten Kouvolan ja Lappeenrannan aktiivien yhteinen virkistäytymispäivä kesäkuussa ja hybridipikkujoulut.

# Oulu 2021



MiB  
♥  
Oulu



Oulussa järjestettiin 26 tapahtumaa, joista suurin osa virtuaalitoteutuksina. Mingletoiminta oli aktiivista sekä avointen että alakohtaisten minglejen muodossa. MiB Goes Sport tarjosi jäsenistölle mahdollisuuksia tutustua uusiin liikuntaharrastuksiin. Jäsenistön tarpeita kartoitettiin jaostokohtaisella jäsenkyselyllä. Rovaniemen jaoston kanssa yhdessä järjestetty Paras minä -jäsenseminaari oli syyskauden isoin tapahtuma, jossa kuultiin inspiroivia puheenvuoroja ja verkostoiduttiin yli jaostorajojen. Vuoden päättivät aktiivien ja jäsenten pikkujoulut.

Aktiivien hyvinvointia ja sitoutumista vahvistettiin virtuaalisella sometyöpajalla, jaostokohtaisella aktiivikyselyllä, puistopiknikillä ja suunnittelupäivällä. Parasta aktiivitoiminnassa suurimman osan mielestä onkin juuri aktiiviporukka, jossa on hyvä ja toisia kannustava yhteishenki.



MiB  
♥  
Rovaniemi



# Rovaniemi 2021

Rovaniemiellä järjestettiin mibimäistä toimintaa ja tapahtumia n. kerran kuukaudessa. Oulun kanssa järjestettiin syyskaudella Paras minä -jäsenseminaari.

MiB

# Päijät-Häme 2021

Päijät-Hämeessä järjestettiin mibimäistä toimintaa yhteensä 16 tapahtuman voimin vuonna 2021. Erityisesti yhteiset lounaat ovat olleet suosittu tapaamis- ja verkostoitumismuoto. Järjestimme myös suositun Johtajanaiset-tapahtumasarjan sekä CV-kuvauksen.

Loppuvuodesta järjestettiin oma jäsenkysely, jossa selvitettiin jäsenten toiveita tapahtumatoiminnalle.



**MiB**  
♥  
*Päijät-Häme*





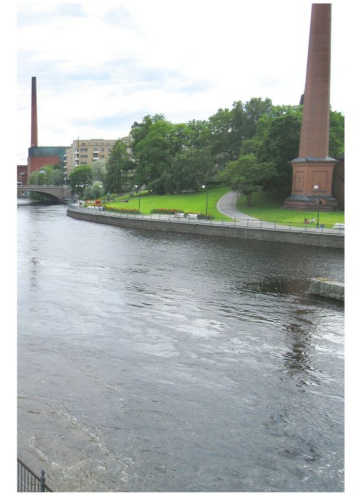
# Tampere 2021

- Tampere oli tapahtumien kuningatar. Järjestimme eniten tapahtumia, yhteensä 72 tapahtumaa. Toiminnan tilastoista puuttuu yksi MiB Welcome Mingle -Etälounas Tampere, pidetty 22.9
- Ammattimingleit ja vauvaminglet. Tampeereella on aktiivista minglet toimintaa, ja niitä järjestetään kuukausittain.
- Perheiden talo ja varhaiskasvatus -yhteistyö, vauvabaanalle osallistuminen
- Paljon hyviä virtuaalitapahtumia ja muutamia livetapahtumiakin. Myös ensimmäinen online MiB goes (yritysvierailu).
- Yhteisöllisyys aktiivien kesken. Apua pyydetään ja annetaan. Yhteiset livetapaamiset, kuten puistopicnic Sorsapuistossa sekä pikkujoulut. Sokkotreffit aktiivien kesken (2 kertaa/ 2021)
- Alkuvuodesta järjestimme aktiivien kesken virtuaalilounaita.
- Joululahjakeräys aktiivien kesken, Hope ry.

**MiB**



**MiB**  
♥  
*Tampere*



- Ajankohtaisia paikallisia julkaisuja on ollut säännöllisesti somessa. Kanavat ( Fb ja Insta) ovat olleet aktiivisessa käytössä.
- Instan kävijämäärä noussut lähes 100 seuraajalla
- Some julkaisut painottunut vaikuttamisviestintä 11 kpl, vapaamuotoista 8kpl, järjestötoiminta/jäsenyys 9 kpl ja rekrytointeja 1
- Jäsenkysely tehty Fb:ssa, tehdäksemme kohdennetumpaa jäsenviestintää
- Kaksi uutta jäsenetua saatu yhteistyhön
- Paikallisista jäseneduista tehty esittely/ajankohtainen mainos
- Aktiivin arki! Kuvia viestintätiimin jäsenistä ja henkilöesittely, haastettu myös muita tiimejä esittäytymään

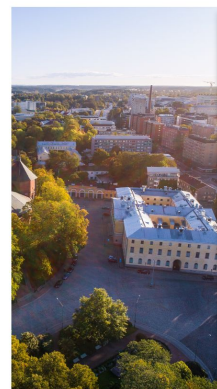
# Turku 2021

Turussa järjestettiin vuoden 2021 aikana yhteensä 15 tapahtumaa. Järjestimme monipuolisesti tapahtumia, mm. webinaareja, vaalipaneelin, meikkikoulun ja yhteistreenit.

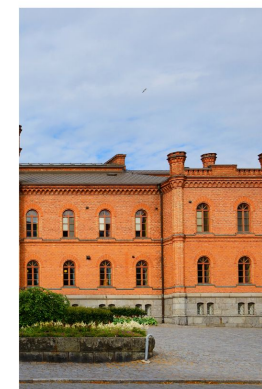
Suuri ponnistus oli myös Joulupuukeräys, jonka aktiivimme järjestivät.



MiB  
❤️  
Turku



MiB  
❤️  
Vaasa



# Vaasa 2021

Vaasassa järjestettiin vuonna 2021 mibimäistä toimintaa 10 tapahtuman voimin.

Isompina yhteistyötapahtumina järjestimme johtajuuden seminaarin yhteistyössä Vaasan kaupungin ja VASEKin kanssa, sekä perhevalmennusmessut yhteistyössä terveydenedistämisyksikön kanssa.

# Pori 2021

Porissa ja Raumalla saatiin hyvää toimintaa aikaiseksi haasteellisista ajoista huolimatta. Myös jäsenmäärämme oli nousujohteinen.

Ylitimme toimintasuunnitelmalle asetetut tavoitteemme niin aktiivimäärässä kuin tapahtumienkin määrässä. Koemme onnistuneemme siinä, että meillä oli joka kuukausi toimintaa ja tapahtumia erityyppisistä aiheista. Suosituimpia tapahtumia ovat olleet livenä toteutetut tapahtumat (kuukausilounaat, yritysvierailut sekä Katin vetämä keskustelutilaisuus).

Opimme, että tehokas aktiivitoiminta vaatii fyysisesti läsnä olevan moottorin/koordinaattorin eri toiminnoille ja että tapaamiset kasvokkain hiovat tiimin yhteen. Vuoden ns. Onnistumistarina on ollut erittäin aktiivinen IG-tili, jonka myötä on saatu myös uusia jäseniä ja aktiiveja!



# Rohkeasti ruotsiksi

2021 oli hankkeen kolmas ja viimeinen vuosi, kouluttaja-koordinaattorina toimivat Virve Kahri ja Jessica Rosenberg. Hankkeen tavoitteena on madaltaa kynnyistä käyttää ruotsin kieltä. Hanketta rahoittaa Svenska Kulturfonden.

- **Järjestettyjä tapahtumia 46**
  - 10 live-tapahtumaa ja 36 online-tapahtumaa
  - näistä minglejä 42
- **Osallistumiskertoja 228**
  - kaikille avoimia tilaisuuksia kaksi, joissa osallistujat ympäri Suomen sekä ulkomailta
- Palautteiden mukaan osallistujat kokevat **rohkaistuneensa kielenkäyttäjinä**. Poikkeusoloissa myös uusiin ihmisiin tutustuminen tapahtumissa on koettu tärkeäksi.

## Osallistujien kokemuksia 2021:

“Pääsin pitkästä aikaa verryttelemään ruotsiani kannustavassa ilmapiirissä. “

“Tapahtumat ovat antaneet mahdollisuuden käyttää ruotsia, mikä tavallisessa arkielämässäni ei oikein onnistu. Tapahtumat ovat olleet myös sisällöltään mielenkiintoisia ja senkin vuoksi on ollut kiva olla mukana. Sosiaalinen puolikin on ollut tärkeää: uusien ihmisten ja tietysti vanhojen tuttujenkin tapaaminen on ollut mukavaa, ja erityisesti nyt korona-aikana kun ylipäätään ihmisten tapaaminen on ollut vähän katkolla. Toivottavasti projekti jatkuu vielä. Hieno aloite! Kiitos paljon!

“Hoppas det får fortsättning på något sätt :) “

# MiB International -hanke

**MiB International -hankkeelle palkattiin kaksi työntekijää syyskuussa 2021 aloittamaan STEA-avustuksen saanut kolmivuotinen hanke yhdessä 16 vapaaehtoisen kanssa.**

- Loimme perustan kotoutumista tukevalle monipuoliselle englanninkieliselle vertais- ja vapaaehtoistoiminnalle, johon voi osallistua lasten kanssa.

- Tuotoksena on organisoitu ja saatu alulle Suomessa asuvien kansainvälisten äitien muodostama avoin vertaisverkosto ja sille toimintasuunnitelma.
- Tapahtumat ovat keskittyneet hyvinvoinnin, työn ja perheen yhdistämisen ja verkostoitumisen tukemiseen. Ne ovat tavoittaneet yht. 200 osallistujaa.
- Hankehenkilöstö on tukenut vapaaehtoistoimintaa järjestämällä suunnittelutyöpajoja, rakentamalla englanninkielisen infopankin tukemaan vapaaehtoisten itseohjautuvuutta sekä uudistamalla tiimirakenteen.

**MiB International -hanke numeroin:**

- 25 aktiivia, joista 9 aloitti vuonna 2021
- Hankkeessa aloitti 2 työntekijää
- Yhteistyö aloitettiin 5 yhteistyökumppanin kanssa
- Järjestimme 19 kaikille avointa tapahtumaa
- Järjestimme 4 sisäistä työpajaa, jossa suunnittelimme yhteisiä askelia projektin toteutukseen
- Järjestimme 5 sisäistä tiimipalaveria
- Tapahtumiin osallistui noin 200 äitiä
- Käänsimme/ tuotimme 14 blogia



# MiB International -hanke: **viestintä ja sidosryhmäyhteistyö**

- Syksyllä 2021 panostettiin englanninkielisiin viestintäsisältöihin ja uusien kohderyhmien tavoittamiseen.
- Verkkosivu tavoitti 682 lukijaa ja Instagram-seuraajamäärä kasvoi n. 30%, 446 seuraajaan. Perustimme kv-äideille suunnatun vertaistuellisen some-keskusteluryhmän (476 osallistujaa), jota työntekijät ja vapaaehtoiset ovat aktivoineet.
- Julkaisimme blogeja mm. työn ja perhe-elämän yhdistämisen teemoista sekä vertaistarinoita erilaisista perhemuodoista. Blogit tavoittivat 167 lukijaa. Perustimme englanninkielisen uutiskirjeen ja kuukausittaisen aktiivikirjeen viestimään toiminnasta ulkoisille ja sisäisille sidosryhmille.
- Toiminnan kehittämiseksi kartoitimme kyselyllä kohderyhmien kokemuksia toiminnasta sekä tarpeita ja toiveita.
- Käynnistimme yhteistyön viiden kumppanin kanssa kv-osaajien työelämäosallisuuden edistämiseksi.



#perheystävällinenkunta

80%

kuntasektorin  
työntekijöistä  
on naisia.

MiB

# 2021 Kuvina

MiB MOTHERS  
IN BUSINESS

"Jos  
olisin tiennyt,  
että olet nainen, et olisi  
haastattelussa."



SUORA LAINAUS MIBIN JÄSENKYSÉLYN VASTAUKSISTA



Ihminen  
haluaa olla  
töissäkin  
kokonainen

Työyhteisön perheystävällisyys ja mahdollisuus yhdistää muu elämä joustavasti työarkeen on yhä suurempi rekrytointivaltti, uskoo Mothers in Business ry:n toiminnanjohtaja Annica Moore.

teksti: Jenny Jänkäri



November 9, 2021

**“Amazing events held with messy hair and a nursing bra because it does not demean our professionalism” - What is it like to be a MiB International active?**

MiB

Etätyöt saivat Espoossa asuneet Laura Hyvärisen, 37, ja Mika Pyykön, 39, etsimään uutta kotia – Ylämyllyn kodista tehtiin tarjous ensimmäisen näytön jälkeen: "Tässä oli kaikki, mitä etsimme"

OPTIO

TILAAJILLE

## Perheystävällisyys on rekrytointivaltti – ”Moni mies kokee yhä, ettei voi jäädä vanhempainvapaalle”

14.11.2021 13:00 KAUPPALEHTI OPTIO TYÖELÄMÄ TASA-ARVO YHTEISKUNTA

*Yksi syy kiintiöiden puuttumiseen muiden kuin valtio-omisteisten pörssiyritysten ylimmästä johdosta on liike-elämän voimakas vastustus.*

Myös naiset itse pyrkivät edistämään omaa ja toistensa uraa monin tavoin. Naiset ovat muun muassa verkostoituneet, perustaneet mentorointiohjelmia ja he ajavat omaa asiaansa kasvattaakseen naisten määrää yritysjohdossa ja hallituksissa. Esimerkkejä tästä ovat **Board professionals Finland (BPF)** ja **Mothers in Business (MiB)**. Naisten keskinäinen verkostoituminen ei kuitenkaan riitä avaamaan ovia niille johtopaikoille, joilla on totuttu näkemään yksinomaan miehiä. Toisin sanoen naiset eivät yksin voi ratkaista omaa urakehitystään yritysten johtopaikoille.

Mothers in Business tarjoaa jäsenilleen muun muassa mahdollisuuksia kehittää työelämätaitoja perhevapaan aikana. Se järjestää tapahtumia, työ-pajoja ja webinaareja, joissa voi verkostoitua ja oppia uutta. Toimintaan kuuluvat myös yritysvierailut, jonne voi ottaa piltit mukaan.

” Jos esimerkiksi vanhempainvapaiden jakautuminen tulevaisuudessa muuttuu, ehkä myös isille tulee tarve tällaiseen toimintaan.

Vaikka yhdistyksen nimessä korostuvat äidit, toimintaan ovat halutessaan tervetulleita muutkin lasten vanhemmat sukupuolesta riippumatta.

# 2021 Mediassa

TILAAJILLE

## Oulun varhaiskasvatuksessa on aika täyttää – ”Pisimmät matkat saattavat olla jopa yli kymmenen tai kaksikymmentä kilometriä”

Varhaiskasvatusjohtaja Mia Kempin mukaan hoitopaikka löytyy kaikille, mutta ei aina lähipalveluna.

Helge Murtovaara

8

T

F

08.02.2021 18:00

PÄIVÄHOITO

ETUSIVU » PAIKALLISET 6.12.2021 7:00

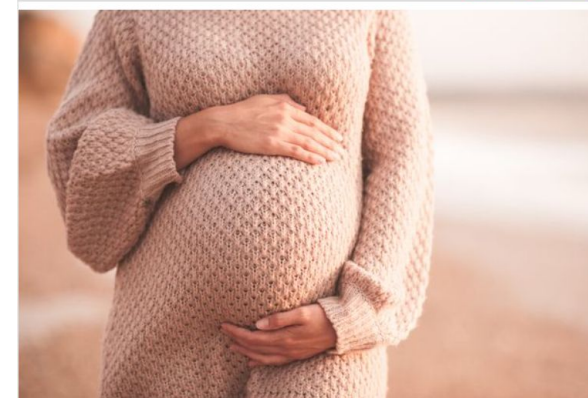
## Marju Salmela tuo perheen ja uran yhdistämistä käsittelevää Mothers in Business -toimintaa Imatralla – MiB on naisten oma verkosto, joka katselee asioita äitien näkökulmasta

LOKALT HÄLSA & VÄLBEFINNANDE | 3.7.2021

## Mothers in Business inleder verksamhet i Karleby



ILTALEHTI



Jopa 42 prosenttia Mothers in Business -järjestön jäsenistä kertoi kokeneensa syrjintää tai epäasiallista kohtelua työelämässä perheellistymiseen liittyen. GETTY IMAGES

### Vähättelyä ja nimittelyä

Jopa 42 prosenttia Mothers in Business -järjestön jäsenistä kertoi kokeneensa syrjintää tai epäasiallista kohtelua työelämässä perheellistymiseen liittyen, selviää järjestön vuonna 2020 tekemästä kyselystä.



# Lopuksi

Vuonna 2021 MiB on jatkanut jäsentensä tukena poikkeuksellisessa tilanteessa hakien entistä laajempaa yleisöä.

- Olemme laajentaneet fokustamme kattamaan entistä enemmän työelämän epäkohtia. Olemme tarttuneet:
  - häirintään ja vähättelyyn
  - kansainvälisten osaajien syrjintään työmarkkinoilla
- MiB International toi kansainväliset äidit osaksi MiB-verkostoa
- virtuaalitapahtumista on tullut uusi normaali
- visuaalisuus ja viestintä on yhä moninaisempaa

