



Mothers in Business MiB ry:n vaaliohjesääntö

Hyväksytty yhdistyksen syyskokouksessa 18.11.2023

Tässä vaaliohjesäännössä määrätään Mothers in Business MiB ry:n hallitusvaalin toteuttamisesta.

Yhdistyksellä on vaalitoimikunta. Vaalitoimikunnan tärkein tehtävä on hallituksen vaalin valmistelu: ehdokkaiden tietojen tarkistus, haastattelut ja tasapuolisten esitysten tekeminen yhdistyksen kokoukselle.

Vaalitoimikunnan tehtävänä on esittää yhdistyksen kokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärä ja jäsenet hallituksen erovuoroisten jäsenten tilalle.

Vaalitoimikunta antaa parhaan näkemyksensä mukaisen ehdotuksen yhdistyksen kokoukselle mukana olevista ehdokkaista kuitenkin siten, että kaikki ehdokkaat ovat vaalissa mukana.

Päätösvalta on siis jäsenillä ja yhdistyksen kokouksella.

1. OHJESÄÄNNÖN SOVELTAMINEN

Tämä vaaliohjesääntö koskee Mothers in Business MiB ry:n (jäljempänä ”Yhdistys”) yhdistyksen kokouksia ja vaalitoimikunnan toimintaa.

2. YHDISTYKSEN KOKOUSTEN KOOLLE KUTSUMINEN

Hallituksen on toimitettava kutsu Yhdistyksen kokoukseen kullekin jäsenelle sähköpostitse jäsenen Yhdistykselle ilmoittamaan osoitteeseen.

Kutsu on Yhdistyksen sääntöjen mukaisesti lähetettävä vähintään viikko ennen kokousta.

3. VAALITOIMIKUNTA

Vaalitoimikunnan tehtävänä on valmistella ja tehdä esitykset varsinaiselle Yhdistyksen kokoukselle tässä ohjesäännössä yksilöidyllä tavalla hallituksen jäsenten valinnasta säännönmukaiselle toimikaudelle.

Vaalitoimikunnan jäsenet valitaan varsinaisessa Yhdistyksen kokouksessa myöhemmin esitetyn mukaisesti.

3.1 Vaalitoimikunnan kokoonpano ja toimikausi

Vaalitoimikunnan muodostavat neljä-kuusi (4-6) jäsentä. Vaalitoimikunnan jäsenet valitaan Yhdistyksen kokouksessa. Vaalitoimikuntaan voidaan valita myös varajäseniä. Varsinaisen jäsenen jättäytyessä pois vaalitoimikunnasta nousee varajäsen hänen tilalleen.

Vaalitoimikunnassa on työntekijäedustus. Lisäksi vaalitoimikunnan toimintaa voi koordinoida ja sihteerinä toimia yhdistyksen työntekijä läsnä- ja puheoikeudella kokouksissa.

Vaalitoimikunta voi valita keskuudestaan puheenjohtajan.

Vaalitoimikunnan toimikausi on kalenterivuosi. Vaalitoimikunta valitaan pääsääntöisesti yhdistyksen syyskokouksessa.

3.2 Vaalitoimikunnan jäsenten kelpoisuus

Vaalitoimikunnan jäsenet pyritään valitsemaan siten, että vaalitoimikunnassa on asiantuntemusta ja kokemusta mm. seuraavilta alueilta:

- Järjestötoiminnan ja yhdistyslain tuntemusta
- Hallituksessa toimimisesta
- Yhdistyksen johtamisesta ja kehitystarpeista
- Aktiivikokemusta MiBin paikallistoiminnasta
- Ymmärrystä Yhdistyksen hallitusjäsenten osaamistarpeista
- Yhteistyökyvyn ja sosiaalisen kyvykkyyden tunnistamista
- Rekrytointiosaamista, jotta ylläpidetään hyvää hakijakokemusta

Vaalitoimikunnan jäsenellä tulee olla aikaa luottamustehtävän hoitamiseen.

Henkilövalinnoissa tulee huomioida vaalitoimikunnan jäsenten ominaisuudet kokonaisuutena siten, että vaalitoimikunta muodostuu kollektiivina laaja-alaiseksi osaajaksi.

Yhdistyksen hallituksen toimiva jäsen ei voi olla vaalitoimikunnan jäsen. Vaalitoimikunnan jäsen ei voi olla ehdolla hallituksen jäseneksi.

3.3 Vaalitoimikunnan jäsenten valinta

Hallitus tekee yhdistyksen kokoukselle esityksen vaalitoimikunnan kokoonpanosta.

Kokoonpanon valmistelusta ilmoitetaan jäsenille Yhdistyksen kanavissa vähintään kuukautta ennen yhdistyksen kokousta. Jäsenet voivat tehdä hallitukselle ehdotuksia vaalitoimikunnan jäsenistä tai ilmaista oman kiinnostuksensa.

Hallitukselle esityksen tekevät puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta ja toiminnanjohtajasta koostuva nimitystoimikunta.

Jos yhdistyksen kokous ei hyväksy hallituksen esittämää vaalitoimikunnan kokoonpanoa, toimikunnan kokoonpanosta äänestetään.

3.4 Vaalitoimikunnan kokoontuminen

Vaalitoimikunta kokoontuu tarvittaessa.

Vaalitoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä on läsnä. Toimikauden aikana vaalitoimikunnasta eronneita jäseniä ei lasketa mukaan päätösvaltaisuutta arvioitaessa.

Vaalitoimikunnan päätökseksi tulee se mielipide, jota kannattaa yli puolet läsnä olevista jäsenistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Vaalitoimikunnan kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

4. HALLITUKSEN JÄSENTEN VAALI

4.1 Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja Yhdistyksen sääntöjen mukainen määrä jäseniä. Hallitus voi valita vuosittain keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten toimikausien pituus, peräkkäisten kausien määrä ja uusien hallituksen jäsenten valinta määrätään yhdistyksen säännöissä.

4.2 Hallituksen jäsenten kelpoisuus

Hallituksen jäsenet pyritään valitsemaan siten, että hallituksessa kokonaisuudessaan on ymmärrystä Yhdistyksen toiminnasta sekä järjestötoiminnan ja siihen liittyvän lainsäädännön tuntemusta.

Hallituksen jäsenehdokkaalla on oltava

- Yhdistyksen ajankohtaisten tarpeiden ja haasteiden ymmärrystä (nämä nimetään hakukuulutuksessa)
- riittävästi ajantasaista kokemusta toiminnasta yhdistyksen/yrityksen hallituksessa
- yhteistyökykyä ja sitoutumista työskentelyyn,
- aikaa luottamustehtävän hoitamiseen,
- sopivaa koulutusta ja/tai MiBin toimialaan liittyvää kokemusta.

Henkilövalinnoissa tulee huomioida yhdistyksen sääntöjen mukaiset kriteerit ja hallituksen jäsenten ominaisuudet kokonaisuutena siten, että hallitus muodostuu kollektiivina laaja-alaiseksi, jäsenistöä kattavasti edustavaksi osaajaksi.

Ehdokkaaksi voidaan esittää hallituksen erovuoroisia jäseniä, kuitenkin niin, että perättäisten kausien määrä hallituksessa muodostaa yhteensä enintään kuusi (6) vuotta.

Yhdistyksen työntekijä ei voi olla hallituksen jäsen.

Vaalitoimikunnan jäsen ei voi olla ehdolla hallituksen jäseneksi.

4.3 Ehdokasasettelun aikataulu

Vaalitoimikunta valmistelea ja lähettää varsinaisille jäsenille hakukuulutuksen uusista jäsenistä Yhdistyksen hallitukseen.

Pyyntö ja ohjeet ehdokasasettelusta lähetetään varsinaisen jäsenen jäsenrekisteriin ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen vähintään kuusi viikkoa ennen kokousta.

Hakukuulutukseen kirjataan ehdokasasettelun päättymispäivämäärä. Jäsenet eivät voi asettaa ehdokkaita hallituksen jäsenen vaaliin ehdolle asettamisen viimeisen päivän jälkeen ilman vaalitoimikunnan erillistä ilmoitusta.

4.4 Ehdotusten toimitus ja sisältövaatimukset

Ehdokkaaksi hallitukseen haetaan Vaalitoimikunnan hakukuulutuksessa ohjeistamalla tavalla.

Varsinaiset ehdotukset hallituksen jäseniksi tulee toimittaa sähköisesti määräpäivään mennessä.

Ehdotuksessa hallituksen jäseneksi tulee olla ainakin seuraavat tiedot:

- varsinaisen jäsenen nimi
- jäsennumero
- yhteystiedot

Vaalitoimikunta voi pyytää ehdokkailta myös muuta materiaalia esittelyä varten esimerkiksi:

- lyhyt omasanainen esittely
- koulutus ja lyhyt työhistoria
- valokuva ehdokkaasta
- linkki LinkedIn-profiiliin

4.5 Hallituksen vaalin valmistelu

Vaalitoimikunta pyrkii parhaan kykynsä mukaan tarkistamaan kaikkien ehdokkaaksi ilmoitettujen tietojen oikeellisuuden ja jäsentää tasapuolisesti

tiedot jäsenille toimitettavaan kokousmateriaaliin. Jokainen ehdokas saa tasapuolisen esittelyn kokousmateriaaleissa.

Vaalitoimikunta tekee ehdotuksen perusteluineen erovuoroisten tilalle valittavista hallituksen jäsenistä, ottaen huomioon varsinaisten jäsenten hakemukset.

Vaalitoimikunta kiinnittää esityksessään huomiota siihen, että uudet hallituksen jäsenet edustavat mahdollisimman hyvin jäsenistöä sekä täydentävät hallituksen osaamista ja kokemuspohjaa.

Vaalitoimikunnan esitykseen voidaan tehdä vastaesityksiä.

5. VAALIN JÄRJESTÄMINEN YHDISTYKSEN KOKOUKSESSA

Mikäli yhdistyksen kokous ei hyväksy vaalitoimikunnan esittämää kokoonpanoa, siirrytään vaaliin.

Vaaliin otetaan mukaan kaikki halukkaat määräpäivään mennessä annettujen ohjeiden mukaisesti hakeneet vaalikelpoiset ehdokkaat. Kokouksessa ei voida enää asettaa uusia ehdokkaita, paitsi jos ehdokkaita ei ole riittävää määrää avoimiin paikkoihin.

Yhdistyksen vaalit järjestetään suljettuna äänestyksenä.

Yhdistyksen kokouksessa toimitettavassa vaalissa noudatetaan enemmistövaalitapaa, jollei henkilövalinta tapahdu yksimielisesti.

Enemmistövaalitapaa käytettäessä tulevat valituiksi eniten ääniä saaneet. Tasatulos vaalissa ratkaistaan arvalla.

Jokaisella kokoukseen osallistuvalla varsinaisella jäsenellä on vaaleissa yksi ääni. Valtakirjalla ei voi äänestää.

Jäsenen vaalilippu/äänestys hylätään, jos:

- vaalilipun merkintä on epäselvä tai ei vastaa annettuja ohjeistuksia

- äänestyksessä on käytetty muuta kuin virallista äänestystapaa tai kokouksessa käytössä olevaa äänestysjärjestelmää
- äänestyksessä on annettu ääni jollekin muulle kuin vaalissa mukana olevalle ehdokkaalle
- vaalilippuun/äänestyksessä on merkitty enemmän valittavia kuin vaalissa on mahdollista äänestää
- suljetussa vaalissa äänestyslipussa on äänestäjän nimi
- ilmoitus äänen käyttämisestä on muuten epäselvä tai virheellinen.

Vastuut ja tehtävät yhdistyksen vaaleissa

(taulukko on ohjeellinen aputyökalu, eikä ole osa hyväksyttyä vaaliohjesääntöä)

Hallitus	Vaalitoimikunta	Yhdistyksen kokous
- päättää kokouksen ajankohdan	- valmistelee vaaliohjeen mukaisesti esityksen vaalitoimikunnan ja hallituksen jäseniksi	- päättää kokouksen puheenjohtajan ja muut toimihenkilöt
- kutsuu yhdistyksen kokouksen koolle	- päättää ehdokasasettelun aikataulun vaaliohjesäännön mukaisesti ja tiedottaa ehdokasasettelusta jäsenille	- päättää vaalitoimikuntaan 5 jäsentä
- valmistelee esityksen kokouksen puheenjohtajasta ja muista kokouksen toimihenkilöistä	- vastaanottaa ja tarkistaa vaalikelpoisuuden ja edellytetyt tiedot ehdokkaista, pyytää tarvittaessa tietojen täydennykset	- päättää palkkioiden suuruudesta
- valmistelee esityksen seuraavan kalenterivuoden vaalitoimikunnasta	- vahvistaa ehdokkaat ja niiden esittelyt osaksi kokousmateriaaleja	- päättää hallituksen jäsenten valinnasta erovuoroisten tilalle
	- haastattelee ehdokkaat	
	- tuo kaikki ehdokkaat yhdistyksen kokoukselle ja tekee ehdotuksen valittavista hallituksen jäsenistä	
	- valmistelee esityksen mahdollisten palkkioiden suuruudesta (MiB ei tällä hetkellä maksa kokouspalkkioita)	