

# MIB

MOTHERS IN BUSINESS

Yhdistyksen  
toimintasuunnitelma

2023



# Mothers in Business MiB ry

Mothers in Business (MiB) on vaikuttava urasuuntautuneiden äitien verkosto. MiB tarjoaa mahdollisuuden työelämätaitojen ja oman osaamisen kehittämiseen, sekä tukee työn ja perheen yhteensovittamisessa. Me edistämme äitien asemaa työelämässä ja yhteiskunnassa.

Toimimme valtakunnallisesti ja verkostoomme kuuluu n. 4500 jäsentä. Toimintaa pyörittävät n. 300 vapaaehtoista kasvukeskuksissa ympäri Suomea.

MiB on rohkea yhteiskunnallinen vaikuttaja ja kiinnostava yhteistyökumppani.

# MiB

MOTHERS IN BUSINESS

Strategia

## Vaikuttava urasuuntautuneiden äitien verkosto



- Ura- ja perheystävällinen
- Ratkaisukeskeinen
- Hyväntuulinen
- Energisoiva
- Rohkea



- Verkostoituminen ja vertaistuki
- Vaikuttaminen
- Tapahtumat
- Osaamisen kehittäminen

**INNOSTAVA EDELLÄKÄVIJÄ**  
**Teemme rohkeasti**  
**maailman tasa-arvoisinta ja**  
**perheystävällisintä työelämää**



Tyytyväinen ja  
moninainen  
kasvava  
jäsenistö

Elinvoimaiset ja  
kasvavat  
paikallisjaostot

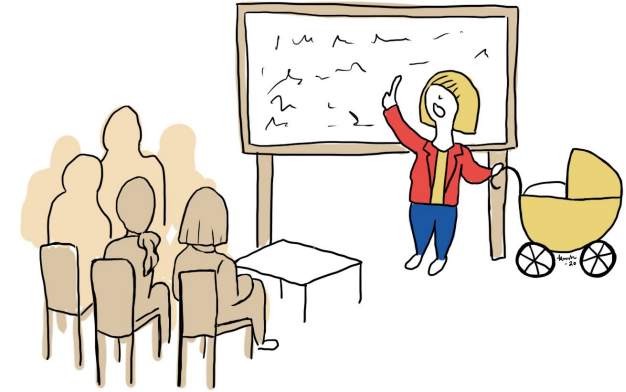
Aktiivitoiminta  
onnellistaa ja  
kehittää  
työelämätaitoja

Perheystävällisten  
työnantajien  
kumppani

# Missiomme

## Edistää

äitien asemaa ja perhemyönteisyyttä työelämässä ja yhteiskunnassa.



## Tarjota

mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, verkostoitumiseen ja uralla etenemiseen.



## Tukea

äitejä työn ja perheen yhteensovittamisessa.



# Vuoden 2023 keskeiset prioriteetit

- Keskitymme viestinnässä **uusjäsenhankintaan** ja toimintamme merkityksellisyyden korostamiseen
- **Yritysyhteistyön** osuus kassavirrasta nousee
- Luomme aktiivisesti **verkostoitumisen** paikkoja ja tapoja jäsenille
- Luomme toimintaa, jossa jäsenten **osaaminen kehittyy**
- **Jaksaminen ja johtaminen** nousevat esiin sisällöissä ja sisäisessä kehittämisessä
- Päivitämme yhdistyksen **strategiaa**

# Jäsenkasvun mahdollistava näkyminen

- Keskitymme toiminnan ytimeen ja keskeisille jäsensegmenteille merkityksellisyyttä tuottaviin sisältöihin.
- Kokeilemme osallistumista Lapsi-messuille

## Yritysyhteistyö

- Yrityskumppanuuksien jatkokehittäminen
- Yritysvierailujen selkeämpi linkitys yrityskumppanuuksien prosessiin
- Koulutuksien myyminen yrityksille työn ja perheen yhteensovittamisesta ja perheystävällisestä johtamisesta
- Perheystävällistä työelämää edistävän yritysrahoituksen osuutta pyritään nostaamaan 10% yhdistyksen varainhankinnasta.

# Verkostot ja osaaminen

Autamme aktiivisesti jäseniämme verkostoitumaan ja kehittämään osaamistaan. Jäsenkyselyssä haemme selkeää nousua kokemukseen verkostoitumisesta ja osaamisen kehittymisestä osana MiBin toimintaa:

- Työnhakijoita ja työnantajia saatetaan yhteen puolivuosisittaisissa rekrytapaamisissa
- Luomme tapahtumasarjoja osaamisen syventämiseksi

# Jaksaminen ja johtaminen

- Mediavaikuttamisessa nostamme esiin laadukasta esihenkilötyötä ja vanhempien voimavaroja ja jaksamista.
- Työntekijäorganisaation kasvaessa uusien rahoitusten myötä perustetaan operatiivinen johtotiimi ja päivitetään tiimien muodot
- Työntekijöiden uupumustapaukset nollaan
- Hallitus päivittää yhdistyksen suuntaa strategiaprosessissa

# Toiminnan kehittäminen ja prioriteetit 2023



# Tapahtumatoiminta

Tapahtumatoiminta on keskeinen syy jäsenillemme liittyä MiBiin ja myös pysyä MiBin jäsenenä. tapahtumatoimintaa pyörittävät pääasiassa MiBin osaavat vapaaehtoiset. Webinaareja ja muita virtuaalisia osallistumismahdollisuuksia tuotetaan paikkakunnasta riippumatta myös työntekijöiden toimesta.

Tapahtumatoiminnan tarkoituksena on:

- Jäsenten työelämäosaamisen lisääntyminen
- Tukea urakehitys- ja verkostoitumismahdollisuuksia, arjen hyvinvointia ja jaksamista sekä työn ja perheen yhteensovittamista
- Lisätä työelämän perheystävällisyyttä

**Vuoden 2023 prioriteetit:**

- 1. Kerran kuukaudessa valtakunnalliset osaamista kehittävät webinaarit**
- 2. Tehdään kokeilu, jossa tapahtumaviestintää uudistetaan siten, että livetapahtumista lähetetään jälleen yksittäiset kutsut ja mingleistä ja webinaareista erilliset koontikutsut.**

**Mittarit:** Toimintaan osallistuneiden määrä ja palaute (laadullinen arvio), jäsenpito, kyselyt jäsenille kutsu-uudistuksen onnistumisesta.



# Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen toteutuu läpileikkaavasti koko MiBin toiminnassa: osaaminen kehittyy sekä vertaisoppimisena verkoston jäsenten keskuudessa, osana tapahtumatoimintaa että aktiivitoiminnassa.

## Tavoitteet:

- Mahdollistaa projektiluonteisia syvemälle meneviä tapahtumasarjoja sekä seminaareja, jotka lisäävät sekä osallistujien että järjestäjien osaamista
- Toteutamme virtuaalisen mentorointiohjelman osana valtakunnallista jäsenpalvelua
- Tunnustaa ja tehdä näkyväksi aktiivitoiminnassa kertynyt osaaminen

## Vuoden 2023 prioriteetit:

1. Johtajuushautomon lanseerataan osana MiBin kurssitarjontaa
2. Kaksi tapahtumasarjaa puolen vuoden välein (esim. keväällä työnhaku & syksyllä työelämän pehmeät taidot).

**Mittarit:** Jäsenten kokemus oman osaamisen kehittymisestä MiBin toiminnassa kasvaa jäsenkyselyssä.

# Vertaistuki ja verkostoituminen

MiB tarjoaa moniammatillisen samanhenkisten äitien vertaisverkoston sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Tarkoituksena on, että verkostoon kuuluvien

- ammatilliset verkostot kasvavat, mikä lisää työllistymis- ja urakehitysmahdollisuuksia
- hyvinvointi ja jaksaminen lisääntyy ja yksinäisyys vähenee

## Tavoitteet

- Tarjoamme vertaistukea ja verkostoitumismahdollisuuksia puhuttelevien sisältöjen, alueellisten keskusteluryhmien sekä osallistavien webinaarien ja virtuaalisten tapaamisten avulla
- Jäsenillä on rohkeutta ja tietotaitoa järjestää verkostoitumis-/vertaistukitilaisuuksia paikallisesti, mm. Minglet ja sokkotreffit

## Vuoden 2023 prioriteetit:

1. Jäsenten kokemus MiBin verkostoitumismahdollisuuksista kehittyi säännöllisen verkostoitumista edistävän sisällön ja tapahtumatarjonnan kautta
2. Tuotamme MiBin viestintään säännöllistä ja samaistuttavaa vertaistuellista sisältöä

**Mittarit:** Jäsenkyselyssä kokemus verkostoitumisesta, vertaistuesta



# Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

MiB on yhteiskunnallinen vaikuttaja, jonka tavoitteena on tasa-arvoinen ja perheystävällinen työelämä.

## Tavoitteemme:

- Vaikutamme lainsäädäntöön ja julkiseen keskusteluun
- Tuotamme ja jaamme asiantuntevaa tietoa
- Tuomme julkisuudessa esille urahenkisten äitien näkökulman
- Viestimme herättävät keskustelua, nousevat esille valtakunnan mediassa ja vaikuttavat päätöksentekoon

## Vuoden 2023 prioriteetit:

1. Eduskuntavaaleihin tuotetaan MiBin vaaliviestintää ja nostetaan esiin MiBin omia ehdokkaita ympäri suomen
2. Vaikuttamisen kärkenä 2023 ovat johtaminen ja jaksaminen ja näiden yhteispeli. Jäsenkyselyissä fokus laadukkaassa esihenkilötyössä ja vanhempien voimavaroissa.
3. Nostamme julkiseen keskusteluun myös verkostoitumisen merkityksen urakehitykselle ja työllistymiselle ja näin sidomme vaikuttamisteemoja myös läheisesti jäsenhankintaan

# Viestintä ja markkinointi

MiB tekee linjakasta ja yhteisöllistä jäsen- ja markkinointiviestintää, jonka tavoitteena on tukea strategian toteutumista, parantaa jäsenpitoa ja tarjota konkreettisia työkaluja ja vinkkejä jäsenille, sekä houkutella uusia jäseniä.

## Tavoitteet:

- Jäsenviestintä on kiinteä osa valtakunnallista perustoimintaa
- Viestimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti omissa kanavissa
- Näymme kohderyhmää kiinnostavissa medioissa (esim. Me Naiset, podcastit, sosiaalisen median kanavat)

## Vuoden 2023 prioriteetit:

1. **Karsimme rönsyjä ja keskitymme viestinnässä osallistaviin, sitouttaviin ja jäsenille merkityksellisiin sisältöihin somessa ja tapahtumissa**

**Mittarit:** Jäsenhankinnan/markkinointiviestinnän mittarien luominen, jäsenkehitys ja jäsenpalaute (jäsenkysely)

# Johtaminen ja talous

Ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen jäsenet. MiBin sääntömääräiset kokoukset järjestetään huhtikuussa ja marraskuussa.

Yhdistyksen hallitukseen valitsevat jäsenet yhdistyksen kokouksissa. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 2-14 muuta varsinaista jäsentä. Yhdistyksen operatiivista toimintaa johtaa toiminnanjohtaja.

Esihenkilötyö yhdistyksessä on perheystävällistä ja valmentavaa.

## **Vuoden 2023 prioriteetit**

- 1.** Nolla uupumustapausta työntekijöiden keskuudessa
- 2.** Esihenkilövastuita jaetaan operatiiviselle johtotiimille tukemaan tiimityöskentelyä työntekijämäärän niin sanollessa
- 3.** Yhdistyksen strategia päivitetään

# Talous



- Taloudenpito on pitkäjänteistä, vastuullista, läpinäkyvää.
- Kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu tilitoimistolle
- Tavoitteena tasapainoinen talous, monimuotoinen rahoituspohja sekä tulevaisuuden toiminnan turvaaminen.
- Suurin osa MiBin rahoituksesta tulee jäsenmaksuista ja ulkoisesta projektirahoituksesta. Lisäksi MiB tekee yritys yhteistyötä edistääkseen tavoitteitaan ja osana varainhankintaa.

## **Vuoden 2023 prioriteetit**

1. Rahoituspohjaa laajennetaan kehittämällä yrityskumppanuuksia ja yrityksille tarjottavia koulutuspaketteja

# Jäsenpalvelut

Toimimme jäseniämme varten. Laadukas jäsenkokemus syntyy hyvästä tervetulo kokemuksesta, laadukkaista ja ajankohtaisista sisällöistä ja hyvästä exit-kokemuksesta. Jäsenpalvelun keskeiset kanavat ovat sähköisiä. Kasvatamme jäsentuntemusta ja jäsenien tarpeiden kartoitusta jäsenkyselyin ja analytiikan avulla. Jäsenrekisterin ylläpito mahdollistaa meille ajantasaisen tilannekuvan jäsenkunnastamme. Jäsenistön tyytyväisyyttä ja mielikuvia mitataan jäsenkyselyin

## Tavoitteet:

- Jäsenpito on 75 %
- 96 % jäsenistä suosittelee MiBiä ystävälleen
- Kokonaisjäsenmäärä 5200 vuoden 2023 lopussa

## Vuoden 2023 prioriteetit:

1. Kevyt kysely vuoden jäsenenä olleille: miksi jäädä, miksi lähteä. Odotusten kartoittaminen



# Vapaaehtoispalvelut

MiBin aktiivitoiminta on kannustavaa, osaamista kehittävää sekä työelämää muuttavaa. Haluamme, että MiBin aktiivit ovat maailman onnellisimpia. STEAn avustamalla toiminnalla kehitämme vapaaehtoistoimintaa (myös englanniksi).

- Työntekijät tukevat paikallisjaostoja ja jaostojen vetäjiä toiminnan johtamisessa ja jäsenpalvelujen tuottamisessa tarjoamalla opastusta, perehdytystä, työkaluja ja aineistoja sekä järjestämällä virtuaalisia tapahtumia
- Ylläpidämme aktiivirekisteriä ja aktiivien tietopankkia

## **Tavoitteet:**

- Vapaaehtoisjohtajat kokevat saavansa tukea työhönsä ja ovat innostuneita johtamaan tiimejään MiBin tavoitteiden mukaiseen toimintaan
- Paikallisjaostoilla on tarvittavaa tietotaitoa toteuttaa jäsenhankintaa alueellisesti

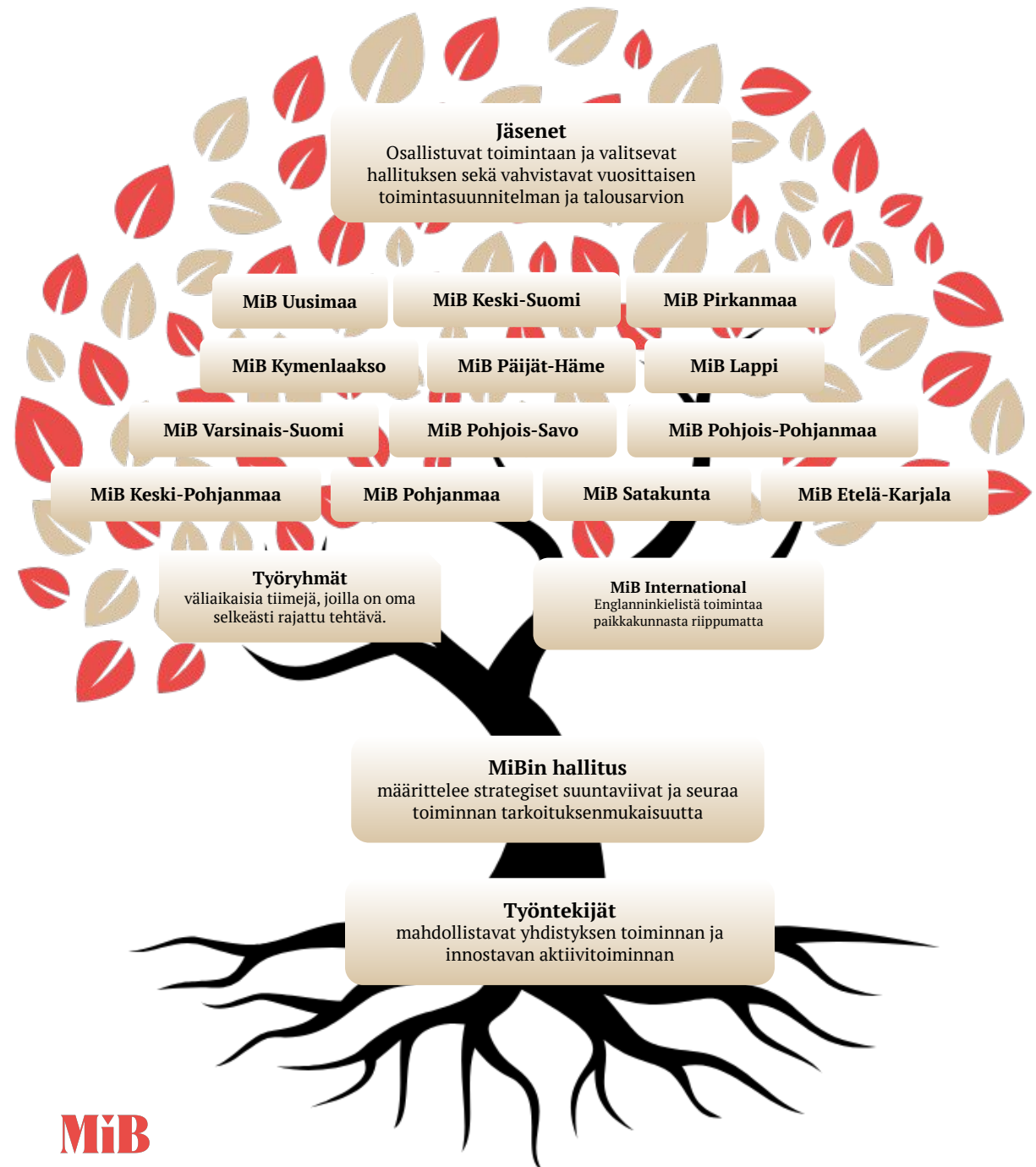
## **Vuoden 2023 prioriteetit:**

1. Tuetaan alueellisia ja paikallisia vapaaehtoisjohtajia järjestämään toimintaa myös pienemmillä paikkakunnilla.

# Toiminnan mahdollistajat

# MiB organisaatio

- Toiminta on valtakunnallista.
- Paikallinen toiminta on organisoitunut maakunnallisiksi paikallisjaostoiksi
- Toiminnassa on mukana noin 300 vapaaehtoista, jotka toimivat eri rooleissa.
- Työntekijät mahdollistavat vapaaehtoisten aktiivitoiminnan



# Paikallistoiminta

Paikallisjaostot järjestävät alueellisesti tapahtumia, kohtaamisia (mingle) ja yritysvierailuja. Paikallisjaostot toimivat vapaaehtoisvoimin ja vastaavat oman tapahtuma- ja verkostoitumistoimintansa suunnittelusta ja toteutuksesta sekä aktiiviyhteisön ja jäsenyhteisön ylläpidosta.

Paikallisjaostojen toimintaa rahoitetaan yhdistyksen jäsenmaksutuloilla. Lisäksi paikallisjaostot voivat hakea alueellisia julkisia tai yksityisiä avustuksia.

## **Tavoitteena:**

- Järjestää osaamista kehittävää, työn ja perheen yhteensovittamista tukevaa ja verkostoivaa paikallista tapahtumatoimintaa
- Järjestää energisoivaa, yhteisöllistä ja osaamista kehittävää paikallista aktiivitoimintaa

# MiB työpaikkana

MiB on perheystävällinen työpaikka. Vuonna 2023 yhdistys työllistää 4 vakituista työntekijää ja kolme määräaikaista työntekijää.

- Yhdistyksellä on kaksi toimipistettä: Helsingissä ja Tampereella
- Henkilöstökulut muodostavat suurimman osan yhdistyksen kokonaisbudjetista
- Työsuhteiden jatkuvuuteen ja osaavan työvoiman pysyvyyteen panostetaan
- Sisäänrakennettua vaihtuvuutta pyritään karsimaan. Yhdistyksen pysyviä tehtäviä hoitamaan tarvitaan pysyvä henkilökunta.
- Henkilöstö jakautuu tiimeihin

# **Varmistunut projektirahoitus**

# Hankeavustukset

Hankerahoitus mahdollistaa MiBin toiminnan kehittämisen ja uudet kokeilut.

MiB on saanut Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskuksesta (STEA) avustusta vapaaehtois- ja vertaistukitoimintaansa vuodesta 2017 lähtien .

## **Vuonna 2023 STEA on myöntänyt MiBille avustuksia seuraavasti:**

- Kohdennettu toiminta-avustus (AK), jonka käyttötarkoituksena on pienten lasten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavarojen vahvistaminen vapaaehtois-, vertais- ja tapahtumatoiminnalla.
- Hanke-avustus ulkomaalaistaustaisten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavaroja vahvistavaan toimintaan.

## **Muut saadut avustukset vuonna 2023:**

- Äitien johtajuushautomo / Antti ja Jenny Wihurin säätiö

## **Haetut avustukset vuodelle 2023:**

- Perhevapaa uudistuksen vaatiman muutoksen tuki - viestintähanke / STEA
- Hyvinvointihautomo / Alli Paasikiven säätiö
- MiB på Svenska / Kulturfonden

# STEAK-avustus

Toiminnan tarkoituksena on kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien työn ja perheen yhteensovittamisen, hyvinvoinnin ja työelämäosallisuuden tukeminen MiBin tapahtuma-, vertais-, tiedotus- ja vapaaehtoistoiminnan kautta.

Keskeistä toiminnassa on vapaaehtoisten (erityisesti vapaaehtoisjohtajien) tukeminen, mingle- ja tapahtumatoiminnan kehittäminen sekä sisällöntuotanto työn ja perheen yhteensovittamisen teemoista. Toimintaa arvioidaan vuosittain toteuttamalla jäsen- ja aktiivikyselyt.

## **Tavoitteena AK-rahoituksessa on:**

- Lisätä kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien hyvinvointia ja vähentää yksinäisyyttä
- Kasvattaa MiBin tapahtumiin osallistuvien äitien osaamista, rohkeutta ja työllistymismahdollisuuksia
- Vahvistaa kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien edellytyksiä sovittaa yhteen työtä ja perhe-elämää
- Lisätä äitien osaamista ja osallisuutta vapaaehtoistoiminnan kautta



# MiB International -hanke / STEA

Hanke tähtää korkeakoulutettujen kv-äitien työelämäosallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseen vapaaehtois-, tapahtuma- ja sidosryhmätoiminnalla. Kohderyhmänä perhevapaalla, työelämässä tai vailla työpaikkaa olevat kv-äidit ja välillisesti perheet, MiBin muut äidit, työnantajat sekä suomalainen yhteiskunta.

## Tavoitteet koko hankekaudella 2021-2024:

- Kv-äitien hyvinvointia ja työllistymistä edistävä vertaistoiminta osana MiB-yhteisöä. Osaamisen kehittämisen mahdollistava tapahtumatoiminta sekä työn ja perheen yhteensovittamisen sujuvoittaminen vertaistuen ja tiedonjaon myötä.
- Vaikuttamistyö suomalaisen työelämän monimuotoisuuden edistämiseksi kv-äitien omaa toimijuutta vahvistamalla.

## Prioriteetit 2023:

- Koulutetuilla vapaaehtoisjohtajilla toimivat aktiivitiimit (toimistolla rooli tukijana)
- MiBin kielitietoisten käytäntöjen tuominen osaksi paikallisjaostojen toimintaa ja tapahtumia (jatkuvuus)
- MiB-jäsenyyteen ohjaaminen International-toiminnasta (kasvu)
- Perheystävällinen työelämä-teemalla profiloituminen Int-kumppaniverkostossa (kasvu)

# Johtajuushautomo

Johtajuushautomo -tapahtumakokonaisuuden avulla kannustetaan urallansa nivelvaiheessa olevia äitejä johtotason tehtäviin. Hankkeelle on saatu 8000 euron rahoitus Jenny ja Antti Wihurin säätiöltä vuodelle 2023.

## Hankkeessa totoutetaan:

- Virtuaalinen työpaja- ja luentosarja kehittää kohderyhmän osaamista ja verkostoitumista.
- Keskinäistä vertaistukea ja pystyvyyskokemusta ammentava pienryhmävalmennus.
- Tiedotustoimintaa, jolla herätellään yhteiskunnallista keskustelua aiheesta

**Haettu  
projektirahoitus,  
varmistuu vasta  
jouluukuussa 2022**

# STEPA

- **Yhdenvertaisesti perhevapailla -hanke:** Vanhempien hyvinvoinnin, perhe- ja työelämäosallisuuden sekä työelämän perhevapaaystävällisyyden edistäminen viestinnän, vertaistuen, koulutuksen ja neuvonnan avulla.
- **Paikka auki - hanke:** Vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaaminen viestintäassistentin tehtäviin.

# **Voimavarahautomo / Alli Paasikiven säätiö**

**Voimavarahautomo -pilotointihanke** lisäämään pienten lasten äitien voimavaroja ja ennaltaehkäisemään uupumusta vuorovaikutteisen pienryhmätoiminnan keinoin.

# **MiB på Svenska / Kulturfonden**

Hankkeessa parannetaan matalalla kynnyksellä äitien ruotsin kielen taitoja, edistetään eri kieliryhmien kohtaamisia ja rohkaistaan ei-ruotsinkielisten kielenkäyttöä parantaen heidän työmarkkina-asemaansa.

# Talousarvio 2023

- **Talousarviossa on huomioitu kaikki haetut avustukset. Päivitetty talousarvio muodostetaan rahoitusten varmistuttua ja tuodaan yhdistyksen kevätkokoukselle päätettäväksi.**
- Talousarvio laskettu 4600 jäsenmaksun tulojen pohjalta.
- Talousarvio vuodelle 2023
  - Tulot 675 344,00 €
    - Julkiset avustukset 467 694€
    - Jäsenmaksut 184 000 €
    - Sponsointi ja muut tuotot 28 650 €
  - Kulut -675 344,00 €
    - Keskeiset kuluerät: henkilöstökulut, tilaisuuksien järjestämiskulut, tilavuokrat, taloushallinto ja muu hallinto



# MiB

MOTHERS IN BUSINESS