



VUOSIKERTOMUS 2022

MiB MOTHERS
IN BUSINESS

MiB

Mothers in Business

Mothers in Business (MiB) on **vaikuttava urasuuntautuneiden äitien verkosto**, jossa työn ja perheen yhdistäminen on luonnollinen osa arkea. Me tarjoamme mahdollisuuden työelämätaitojen ja oman osaamisen kehittämiseen ja edistämme äitien asemaa työelämässä ja yhteiskunnassa. Toimimme valtakunnallisesti ja verkostoomme kuuluu yli 4500 äitiä.

Vuoden 2022 kohokohtia:

- Kartoitimme MiBin kasvumahdollisuuksia ja teimme sen pohjalta kasvusuunitelman
- Haimme ja saimme uuden hankkeen edistämään perhevapaiden ja vanhemmuuden tasa-arvoisempaa jakautumista
- Panostimme kiinnostaviin ja sitouttaviin verkkosivusisältöihin
- Kehitimme jäseneksi liittymisen prosessia ja mm. siirsimme jäsenmaksut Lyytin kautta maksettavaksi
- Otimme käyttöön Googlen Ad Grants -mainonnan
- Järjestimme SuomiAreenassa oman keskustelutilaisuuden teemalla Kuka täällä johtaa?
- Uusimme MiBin brändikuvastoa
- Pääsimme jälleen kohtaamaan aktiiveja ja jäseniä kasvokkain tapahtumissa ja aktiiviseminaarissa pitkän koronatauon jälkeen
- Järjestimme ensimmäisen vaikuttajatapaamisen perhevapaaudistuksesta

Strategia vuosille 2021-2023

Vuosi 2022 oli yhdistyksen seitsemäs toimintavuosi ja nykyisen strategian toinen toimintavuosi. MiB keskittyi kasvun strategiaan.

Vuonna 2022 siirryimme rullaavaan strategian päivittämiseen. Vuoden 2022 lopulla tehtiin hallituksen aloitteesta kevyitä päivityksiä yhdistyksen strategiaan:

- numerisesta kasvutavoitteista geneeriseen kasvutavoitteeseen
- siirtyminen perheystävällisten työnantajien esikuvasta kumppaniksi



Vaikuttava
urasuuntautuneiden
äitien verkosto



- Ura- ja perheystävällinen
- Ratkaisukeskeinen
- Hyväntuulinen
- Energisoiva
- Rohkea



- Verkostoituminen ja vertaistuki
- Vaikuttaminen
- Tapahtumat
- Osaamisen kehittäminen

INNOSTAVA EDELLÄKÄVIJÄ

***Teemme rohkeasti
maailman tasa-arvoisinta ja
perheystävällisintä työelämää***

Tyytyväinen ja
moninainen 8000
hengen jäsenistö

Elinvoimaiset ja
kasvat
paikallisiaostot

Aktiivitoiminta
onnellistaa ja
kehittää
työelämätaitoja

Perheystävällis-
ten työnantajien
esikuva



TAPAHTUMISTA
186 ONLINE
17 HYBRIDIÄ
318 LIVEÄ



6 YRITYSKUMPPANIA
16 MIB-JÄSENYYDEN
TARJOAVAA YRITYSTÄ



215 MINGLEÄ
616 OSALLISTUMISTA

MiB
 MOTHERS IN BUSINESS



384 AKTIIVIA



4 MENTOROINTIOHJELMAA

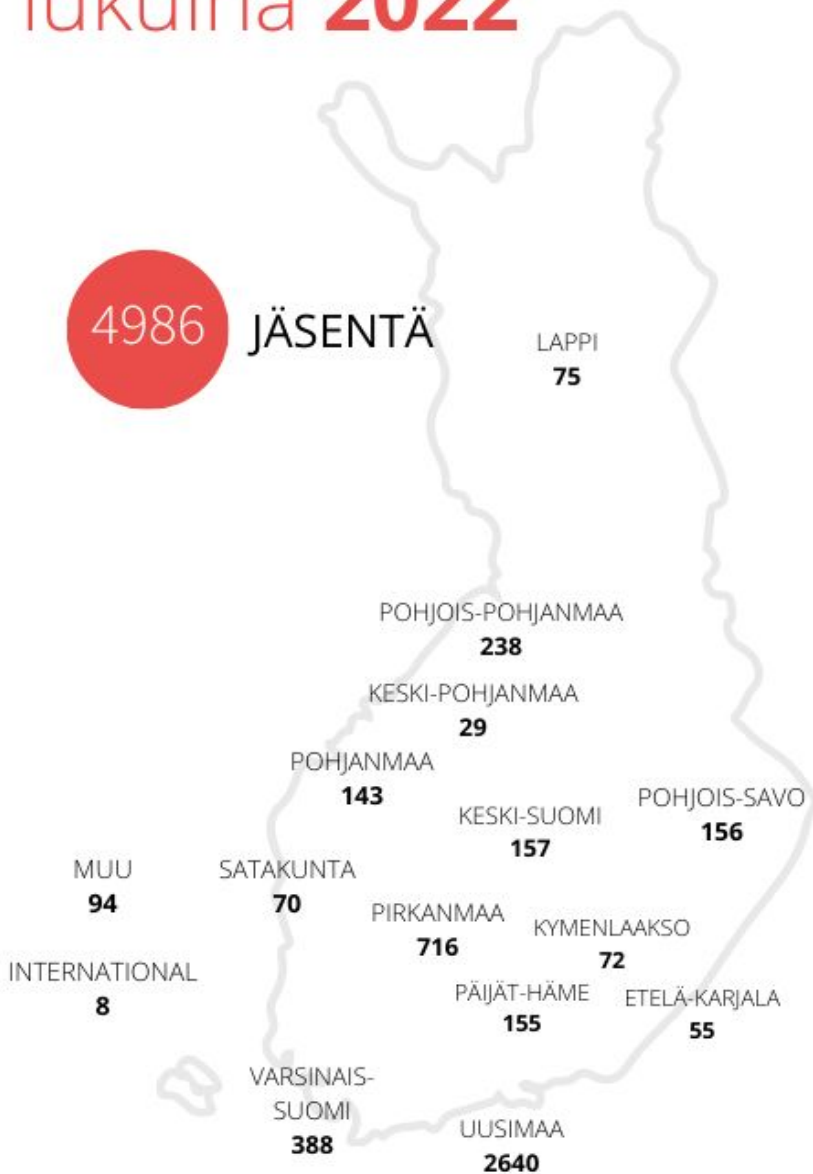


512 TAPAHTUMAA
130808 ILMOITTAUTUMISTA

lukuina 2022

4986

JÄSENTÄ



MIB.FI



Unikit kävijät
51 279 -15%
 Kävijät yht.
74 062 -21%



FACEBOOK



MiB sivun tykkääjät
 10 303 **+3%**



MiBin ryhmien jäsenet
 19 391 **+61%**

INSTAGRAM



@MiB_ry
 5 599 **+45%**



Paikalliset kanavat
 5 147 **+4%**

MUU SOME



3 432 **+4%**



12 475 **+38%**

LISÄKSI



Mediaosumat 145

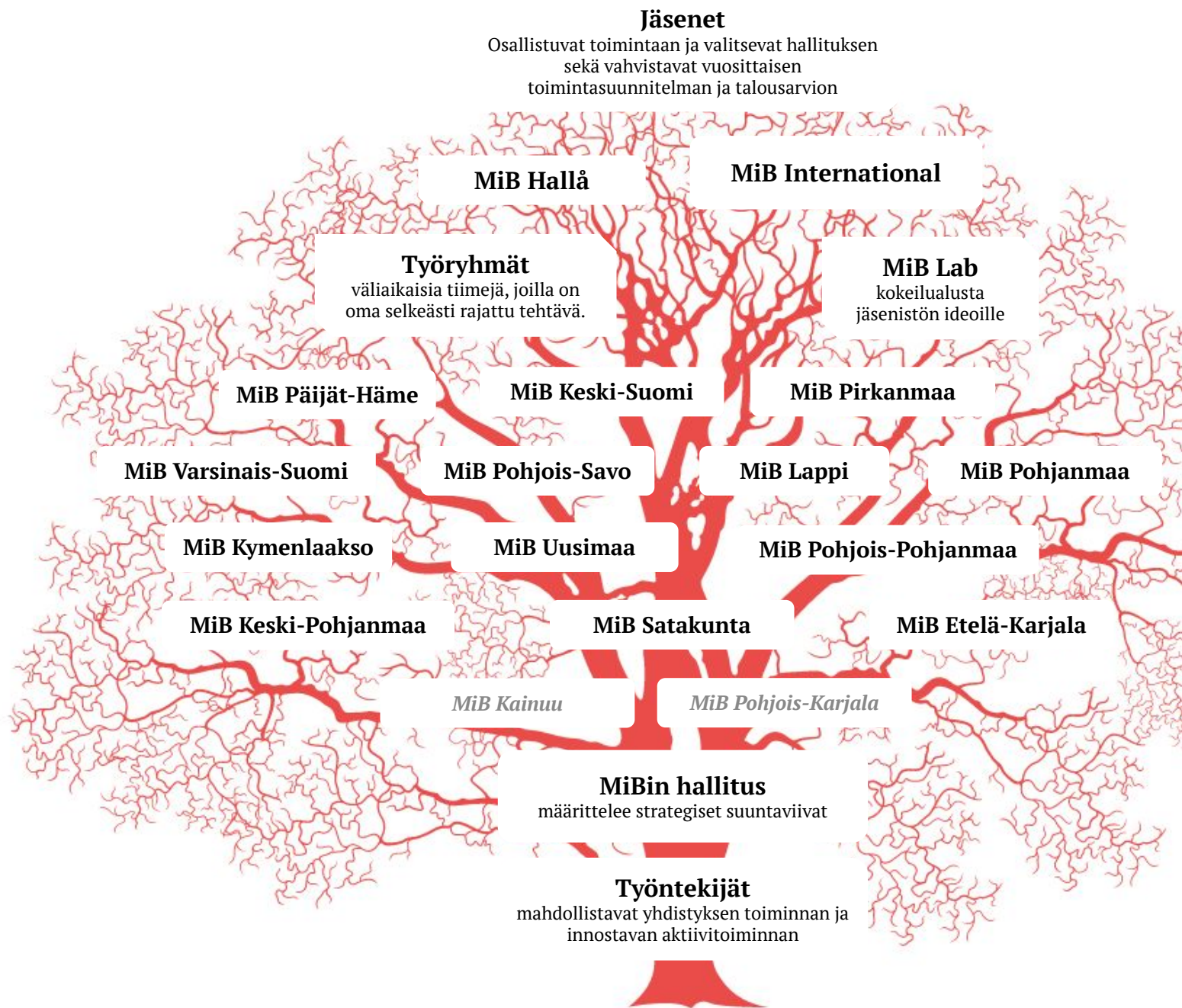
Organisaatio

Alueellinen toiminta on organisoitunut paikallisjaostoiksi ja ne toimivat täysin vapaaehtoisvoimin. Yhdistys työllisti vuonna 2022 keskimäärin kuusi työntekijää. Työntekijät vastaavat yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta sekä vapaaehtoisorganisaation tukemisesta ja vaikuttamistyöstä.

Yhdistyksen hallituksessa toimivat:

- Sanna Kranjc, puheenjohtaja
- Rimma Ahonen
- Anne Hämäläinen
- Aino-Kaisa Kaunisto, 22.4. asti
- Riikka Rannikko
- Katri Sarkia
- Saara Unnanlahti
- Maija Wirlander
- Netta Huttunen 1. varajäsen 23.4. asti, jonka jälkeen varsinainen jäsen
- Katja Keckman 2. varajäsen 23.4. asti, jonka jälkeen 1. varajäsen
- Taina Vallander, 2. varajäsen 23.4. lähtien

Kirjanpito ja palkanlaskenta ovat ulkoistettu tilitoimistolle: Rantalainen Oy:lle (ent. RSM Finland).



Henkilöstö vuonna 2022

MiB työllisti vuonna 2022 kahdeksan henkilöä, joista muodostuu yhteensä noin kuusi htv:ta.

Työyhteisössä jakauduimme kolmeen tiimiin: Viestintätiimi, AK-tiimi ja Int-tiimi.

Työntekijät:

- **Annica Moore**, toiminnanjohtaja
- **Susanna Bergendahl** (ent Mikkonen), ohjelmapäällikkö
- **Soile Pylsy**, vapaaehtoistoiminnan suunnittelija
- **Viivi Kuja-Kyyny**, koordinaattori
- **Tuovi Bresnahan**, hankeasiantuntija 24.1. alkaen
- **Helena Kyttälä**, viestintäassistentti 7.2. alkaen
- **Piia Haukilampi**, sisällöntuottaja 7.2. alkaen
- **Vilma Edelmann**, markkinointikoordinaattori 4.4. alkaen

- **Jonna Lampinen**, järjestöpäällikkö, opintovapaalla 31.12.2022 asti

Moninaiset jäsenemme

- 4986 jäsentä, joista uusia 1100
 - ympäri Suomen, eri ikäisiä ja eri elämäntilanteissa, monipuolisesti eri koulutus- ja toimialataustoilla
 - Valtaosa työelämässä asiantuntija- tai johtotehtävissä
- 96 % suosittelee tai on suositellut MiBiä ystävälleen
- **TOP6 tärkeä asiat jäsenille** ja niiden toteuma
 - Yhteiskunnan perheystävällisyyden edistäminen - **91 %** mielestä MiB edistää perheystävällisyyttä
 - Itsensä kehittäminen - **58 %** osaaminen on kasvanut tapahtumissa
 - Tuki työn ja perheen yhteensovittamiseen - **65 %** kokee saaneensa tukea
 - Mielenkiintoinen tapahtumatoiminta - osallistuneet ovat arvioineet MiBin tapahtumien tuottaneen heille arvoa: **EVS 80** (Experience Value Score, muut yritykset 79)
 - Vertaistuki - **71 %** kokee saavansa vertaistukea
 - Työelämän tasa-arvoon vaikuttaminen - **93 %** mielestä edistää tasa-arvoa
- **Toive tulevaan**
 - Jäsenet toivovat entistä vaikuttavampaa vaikuttamistyötä
 - Varmistetaan palvelulupaus myös isompien lasten äideille
 - Vahvistetaan verkostoitumis- ja työllistymismahdollisuuksia toiminnalla



Poikkeuksellinen vuosi

Toimintaa jatkettiin vuoden 2022 alkupuolella verkkovälitteisenä koronaviruspandemian vuoksi. Yhdistyksen sisäiset tapaamiset, työpajat ja koulutukset jatkuivat myös verkossa.

Pandemian poikkeusaikojen väistyessä vapaaehtoisia tuettiin erityisesti jälleen livetapahtumien järjestämisessä. Tämä näkyi tapahtumien määrän kasvussa. **Livetapahtumien määrä nousut 318.**

Pandemian jälkeen **osallistujien määrä on kuitenkin laskenut** varsinkin livetilaisuuksissa. Kynnys jäädä pois on matalalla, eikä pois jäämisestä myöskään enää ilmoiteta ajoissa.

Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainassa vaati huomiota myös MiBin toiminnassa. Järjestimme alkuvuodesta keskustelutilaisuudet jäsenille sodan kulusta ja siitä kuinka puhua sodasta lasten kanssa. Alkuvuoden viestinnässä muistimme varsinkin Ukrainan naisia ja lapsia.



Jäsentoiminnan tuloksia 2022

Perhevapaalla olevien hyvinvointi lisääntyy ja yksinäisyys vähenee mielekkään päivätoiminnan ja vertaisyhteisöön kuulumisen ansiosta.

47 %

hyvinvointi ja jaksaminen on lisääntynyt toiminnassa

43 %

vuonna 2021

70 %

kokee olevansa osa merkityksellistä yhteisöä

70 %

vuonna 2021

71 %

kokee saaneensa vertaistukea

67 %

vuonna 2021

82 %

perhevapaalla olleista

arvioi toiminnan antaneen heille

mielekästä tekemistä.



Toimintaan osallistuvien äitien työnhakuun liittyvä osaaminen ja rohkeus sekä ura- ja työllistymismahdollisuudet kasvavat.

53 %

osaaminen on kehittynyt toiminnassa

49 %

vuonna 2021

51 %

on saanut rohkeutta edetä urallaan

49 %

vuonna 2021

47 %

kokee ammatillisten verkostojensa kasvaneen

45 %

vuonna 2021

93 %

kokee toiminnan

edistävän työelämän tasa-arvoa



Ruuhkavuosia elävien äitien tiedot ja taidot perheen ja uran yhteensovittamisen suhteen ovat vahvistuneet tiedon jakamisen, vertaistuen ja sidosryhmäyhteistyön ansiosta.

65 %

on saanut tukea työn ja perheen yhteensovittamiseen

55 %

vuonna 2021



96 %

arvioi MiBin toiminnan edistävän työelämän ja yhteiskunnan perheystävällisyyttä

MiBin vaikuttamistyö on lisännyt julkista keskustelua työn ja perheen yhteensovittamisesta sekä työntajien mielenkiintoa perheystävällisten käytäntöjä kohtaan.

Tapahtumatoiminta

Tapahtumatoimintaa tehtiin vuonna 2022 online-, hybridi- ja livetapahtumien muodoissa. Online-tapahtumat kattoivat monipuolisesti eri aihealueita ja ne tulevat jäämään osaksi perustoimintaa.

Tapahtumia oli yhteensä **512**, joihin ilmoittautui 13808 henkilöä ja osallistui 4702. Osallistumisprosentti oli 34%.
(Vuonna 2021: Tapahtumia 385, osallistumisprosentti 51%)

Tapahtumat 2022:

Online tapahtumat 186, osallistujia 2844

Hybridi tapahtumia 17, osallistujia 738

Livetapahtumia 318, osallistujia 1121

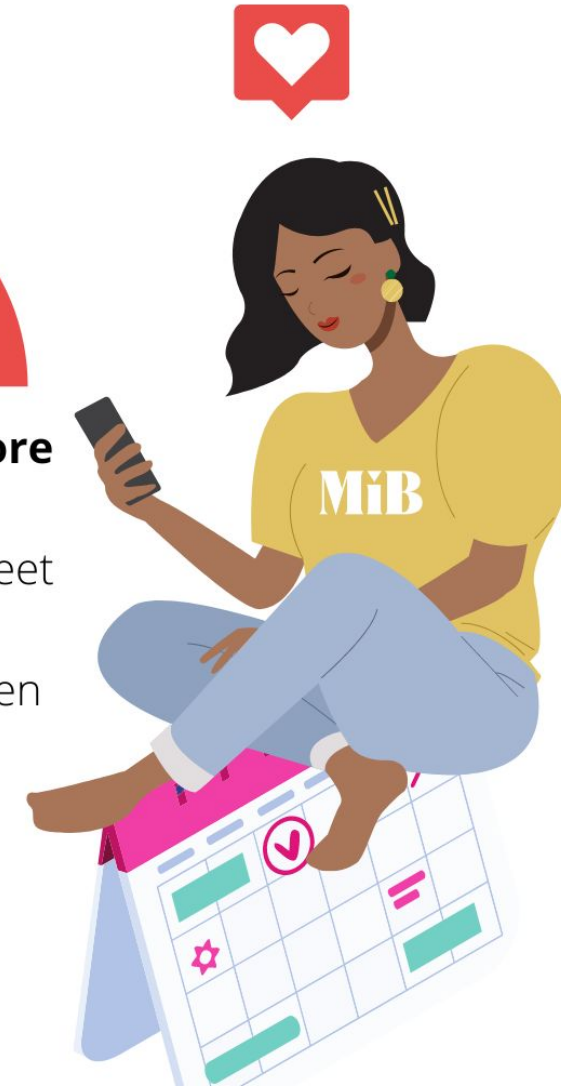
MiB



Experience Value Score

Tapahtumiin osallistuneet ovat arvioineet tapahtumien tuottaneen heille arvoa

Keskimääräinen EVS 2022, Lyyti
Muut yritykset 79



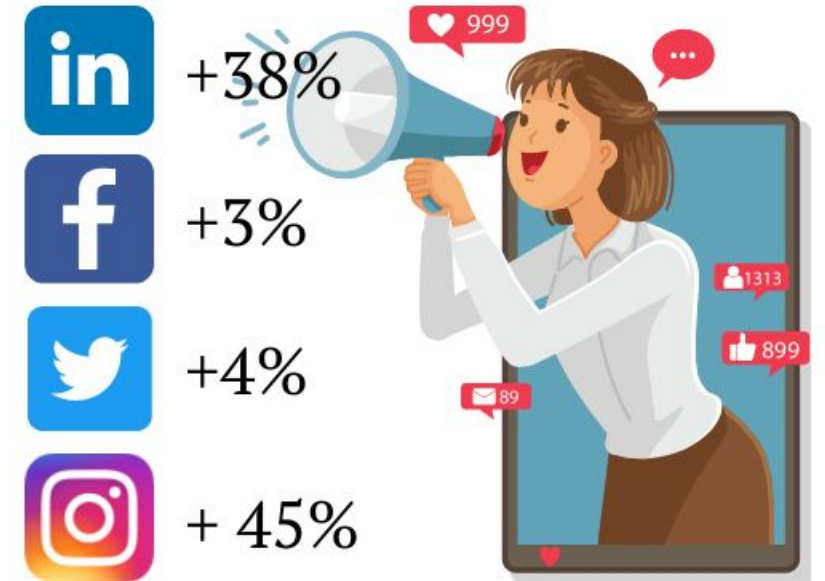
Viestinnän ja markkinoinnin kehittämistä

- Kohti suunnitelmallisempaa viestintää: Viestintää toteutettiin sekä kehitettiin viestintästrategian mukaisesti
- Markkinointiviestintää tehostettiin ottamalla maksettu mainonta käyttöön aktiivisemmin
- Viestintätiimi vahvisti yhdistyksen viestintäedellytyksiä ja tuki vapaaehtoisten viestintämahdollisuuksia kuukausittaisten tapaamisten myötä.
- Aktiivien tietopankkia päivitettiin viestinnän ja somekanavien osalta.
- Someviestinnän graafista ilmettä selkeytettiin brändin mukaiseksi ja brändityötä jatkettiin. Someseuraajien määrä kasvoi kaikissa kanavissa.

Jäsenviestintä

- Uusille jäsenille lähtevä viesti tiivistettiin
- Tapahtumakutsujen eri lähetystapoja pohdittiin ja parannettiin
- Uutiskirjeen merkitys jäsenille tiedostettiin ja sen ilmettä mukautettiin brändiin sopivaksi ja kieliversiot otettiin huomioon

Vuoden aikana toteutettiin jäsenkyselyitä, viestintäkampanjoita, julkaistiin mediatiedotteita sekä kannanottoja.



Vaikuttaminen päätöksentekoon

MiB vaikuttaa valtakunnalliseen päätöksentekoon tuomalla äitien ääntä kuuluviin ja tekemällä rohkeita ehdotuksia perheystävällisemmän ja tasa-arvoisemman työelämän ja yhteiskunnan puolesta.

MiB ry:llä on 2022 ollut edustaja Naisjärjestöjen keskusliiton NJKL:n hallituksessa, Soste ry:n valtuustossa ja STEA:n neuvottelukunnassa.

Vuonna 2022 hallitus päivitti yhdistyksen poliittiset tavoitteet hallituskaudelle 2023-2027. MiBin tavoitteena on tasa-arvoinen ja perheystävällinen yhteiskunta.

1. Tasa-arvoinen ja syrjimätön työelämä

2. Perheystävällinen yhteiskunta tukee toimivaa arkea

3. Tasaisemmin jaetut perhevapaat edistävät tasa-arvoa

Sidosryhmäyhteistyö & kumppanuudet

ELY-keskus ja Perhevapaalta työelämään -hanke

Sisältöyhteistyötä, uusi perhevapaaoas työnantajille ja synergioita.

Väestöliitto, THL ja HEI LIFE

Toteutimme yhteistyössä HEI LIFE-projektin, Väestöliiton, THL:n Monimuotoisesti parempi -hankkeen sekä Business Finlandin asiantuntijoiden kanssa työelämän monimuotoistumiseen liittyvän vaikuttamisseminaarin. Väestöliitto on ollut mukana Perheystävällinen työelämä -seminaarissa, ja olemme tuottaneet sisältöjä VL:n Hyvä kysymys -palveluun.

International Working Women of Finland ja Familia ry

Järjestimme IWWOF:n ja Familia ry:n kanssa monikulttuurisiin perheisiin liittyvän virtuaalitapahtumien sarjan.

Helsingin Spouse Program ja Espoon Career Club

Toteutimme ura-aiheista tapahtumatoimintaa Helsingin kaupungin ja Espoon kaupungin ohjelmien kanssa.

Maria Akatemia

Olemme toimineet Maria Akatemian Työnjanoon-hankkeen ohjausryhmässä ja järjestäneet yhdessä tapahtumia.

Monimuotoiset perheet -verkosto

Olemme järjestäneet yhteistyössä kaksi webinaaria työelämän perheystävällisyydestä.

Lapsiasiavaltuutettu

Olemme olleet mukana Lapsiasiavaltuutetun työelämäverkostossa ja Lapset mukaan töihin -kampanjassa.

Perheystävällinen työelämä -seminaari 7.10.2022



Teemana “Kuuluvatko työ ja perhe kaikille?”

Seminaarissa tutkimme yhdessä, miten työn ja perheen yhteensovittaminen voisi olla aidosti mahdollista kaikille. Puheenvuorot keskittyivät isäystävälliseen johtamiseen sekä perheystävällisyyteen töissä, jotka vaativat läsnäoloa.

Seminaarin kumppaneina olivat Duunitori ja DNA, ja seminaariin osallistui 230 henkilöä.

“Hienosti huomioitu äitien ja työn yhteensovittaminen, mutta myös isien ja työn yhteensovittaminen. Joustavuutta työelämään erilaiset perhetilanteet huomioiden.”

PERHEYSTÄVÄLLINEN TYÖELÄMÄ -SEMINAARI

Kuuluvatko työ ja perhe kaikille?



Talous ja rahoitus

Toiminnan rahoitus koostuu pääosin henkilöjäsenten jäsenmaksutuotoista ja julkisista avustuksista:

- **STEA AK-avustus** 114 273 €
- **STEA International hankeavustus** 105 952 €
- **STEA Paikka auki** -rahoitus 42 846 €
- **Antti ja Jenny Wihurin säätiöltä** 8000€
- **Jäsenmaksutuotot**, 155 630 €
- **Tilikauden tulos on 3 278,37 euroa ylijäämäinen.**
 - Yhdistyksen suurin kuluerä ovat henkilöstökustannukset -279 570,74 euroa
 - Muita kuluja ovat mm. toimitilavuokrat, vapaaehtoistoiminnan järjestämisen kulut, taloushallintopalvelut, markkinointi ja IT-kulut. .
 - Jäsenmaksutuotto oli ennustettua hieman alhaisempi
 - Oma pääoma tilikauden lopussa yhteensä 118 875,64 euroa.



STEAn AK-avustus: Aktiivi- ja paikallistoiminnan tuki ja kehittäminen

Aktiivitoiminnan tuloksia



68%

koki aiemman
osaamisen
vahvistuneen.

-6% edellisestä kyselystä

80%

koki olevansa
tärkeitä ja
arvostettuja.

+1% edellisestä kyselystä

72%

koki toiminnan
mahdollistaneen
uusien taitojen
kehittämisen

-10% edellisestä kyselystä

76%

tunsi tekevänsä
merkityksellistä
vapaaehtoistyötä.

-10% edellisestä kyselystä



on saanut toiminnan kautta uusia
tuttavuuksia ja/tai verkostoja

3% edellisestä kyselystä

93%

kokee yhteishengen MiBissä hyväksi

+2% edellisestä kyselystä

94%

kokee voivansa itse vaikuttaa
aktiivina toiminnan sisältöön

-1% edellisestä kyselystä

90%

suosittelee aktiivi-
toimintaa ystävälleen

-14,5% edellisestä kyselystä

81%

*Aktiivitoiminta on kannustavaa, osaamista kehittävää sekä työelämää muuttavaa.
Haluamme, että aktiivimme ovat maailman onnellisimpia.*

-Vapaaehtoistyön suunnittelija Soile Pylsy

MiB

Aktiivitoiminnan tuki

Vuoden aikana mukana oli **384 vapaaehtoista**, jotka ovat tärkeä osa MiBin toiminnan toteuttajina. Heidän toimintaansa tuetaan työntekijöiden toimesta monin eri tavoin; aktiivien tietämys ja kokemus toiminnasta on parantunut vuoden takaiseen verrattuna. Syyskuussa järjestettiin aktiiviseminaari livenä Vantaan Tikkurilassa, jonne osallistui 43 aktiivia ympäri Suomea perheineen.

Tarjosimme tukea, ohjausta, opastusta, kiitoksia ja kehuja mm.

- Opastusta aktiivitaipaleelle: 31 erilaista perehdytys- ja koulutustapahtumaa. joihin osallistui 126 aktiivia
- Paikallisvastaavien tukemista ja yhteistoimintaa: 11 onlinepalaveria, joihin osallistui 91 osallistujaa
- Aktiivin tietopankin kokoaminen ja ylläpitäminen verkkosivuille: Tietopankissa 4070 yksittäistä katselukertaa
- Yhteishengen ylläpitoa mm. someyhteisön ja Slackin moderoinnilla ja vertaistapaamisilla
- *Kiitos ja kehu* -kampanja: 46 kiitosta, josta valittiin kolme superaktiivinimeämistä
- Neljä vapaaehtoisjohtajien koulutusta (osallistujia 14) sekä neljä muuta koulutusta ja/tai keskustelutilaisuutta (19 osallistujaa)
- Osaamisen tunnistaminen digitaalisilla osaamismerkeillä: Vapaaehtoisjohtaja -merkkejä myönnetty 8, Tapahtumaosaaja -merkkejä myönnetty 4 ja Mentori -merkkejä myönnetty 69

Lisäksi työntekijä vieraili kuudella MiB-paikkakunnalla: Vaasa, Rovaniemi, Oulu, Kokkola, Lappeenranta ja Lahti.

Paikallisjaostotoiminta

Uusimaa

94 aktiivia
2640 jäsentä
74 tapahtumaa*
1188 tapahtumaosallistujaa
6464 someseuraajaa**

Keski-Suomi

9 aktiivia
157 jäsentä
6 tapahtumaa*
108 tapahtumaosallistujaa
776 someseuraajaa**

Pohjois-Savo

7 aktiivia
146 jäsentä
16 tapahtumaa*
25 tapahtumaosallistujaa
939 someseuraajaa**

Kymenlaakso

10 aktiivia
72 jäsentä
26 tapahtumaa*
70 tapahtumaosallistujaa
561 someseuraajaa**

Etelä-Karjala

10 aktiivia
55 jäsentä
20 tapahtumaa*
12 tapahtumaosallistujaa
1151 someseuraajaa**

Pohjois-Pohjanmaa

27 aktiivia
238 jäsentä
25 tapahtumaa*
113 tapahtumaosallistujaa
1424 someseuraajaa**

Satakunta

14 aktiivia
70 jäsentä
42 tapahtumaa*
219 tapahtumaosallistujaa
551 someseuraajaa**

Päijät-Häme

7 aktiivia
155 jäsentä
19 tapahtumaa*
21 tapahtumaosallistujaa
901 someseuraajaa**

Lappi

13 aktiivia
75 jäsentä
11 tapahtumaa*
41 tapahtumaosallistujaa
997 someseuraajaa**

Pohjanmaa

9 aktiivia
143 jäsentä
15 tapahtumaa*
43 tapahtumaosallistujaa
1486 someseuraajaa**

Pirkanmaa

27 aktiivia
716 jäsentä
66 tapahtumaa*
713 tapahtumaosallistujaa
2171 someseuraajaa**

Varsinais-Suomi

18 aktiivia
388 jäsentä
21 tapahtumaa*
119 tapahtumaosallistujaa
1351 someseuraajaa**

Keski-Pohjanmaa

14 aktiivia
29 jäsentä
28 tapahtumaa*
41 tapahtumaosallistujaa
278 someseuraajaa**

Paikallistoiminnan nostoja

- Jaostojen nimet ja toimialueet muutettiin maakunnallisiksi, mikä mahdollisti toiminnan laajenemisen myös kasvukeskusten ulkopuolelle
- Satakunnan toiminta laajeni Porista Raumalle
- Lapin toiminta laajeni Rovaniemeltä Leville
- Keski-Pohjanmaa omaksi paikallisjaostoksi
- Kainuussa ja Pohjois-Karjalassa aloiteltiin mibimäistä toimintaa
- MiB Uusimaa järjesti jälleen onnistuneen ja korkeatasoisen syysseminaarin Helsingissä!

MiB International -hanke

STEA-avustuksen saaneen MiB International -hankkeen kolmivuotista hanketyötä jatkoi kaksi työntekijää yhdessä 30 vapaaehtoisen kanssa.

- Jatkoimme kotoutumista tukevaa monipuolista englanninkielistä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa, johon voi osallistua lasten kanssa.
- Panostimme englanninkielisen viestinnän sekä kumppaniyhteistyön kehittämiseen. Tuotoksena kasvatimme Suomessa asuvien kansainvälisten äitien avoimen vertaisverkoston koon kolminkertaiseksi.
- Tapahtumat ovat keskittyneet hyvinvoinnin, työn ja perheen yhdistämisen ja verkostoitumisen tukemiseen. Ne ovat tavoittaneet yht. 824 osallistujaa.
- Hankehenkilöstö on tukenut vapaaehtoistoimintaa järjestämällä koulutusta, lanseeraamalla osaamismerkkin sekä osallistavilla työpaja- ja virkistysaktiviteeteilla.

MiB International -hanke numeroin:

- 31 aktiivia, joista 15 aloitti vuonna 2022
- Hankkeessa aloitti uusi projektipäällikkö
- Yhteistyötä tehtiin 8 yhteistyökumppanin kanssa
- Järjestimme 71 kaikille avointa tapahtumaa
- Tapahtumiin osallistui 824 äitiä
- Järjestimme 2 suurempaa DEI-aiheista tapahtumaa
- Järjestimme 36 sisäistä tiimipalaveria ja koulutusta
- Käänsimme/ tuotimme 13 blogia
- Käänsimme MiBin palkkaneuvotteluoppaan
- Tuotimme 9 uutis- ja aktiivikirjettä international yhteisölle



Muu hankerahoitus

Jenny ja Antti Wihuri Rahasto myönsi MiBille 8000 euron rahoituksen Yrittäjyushautomon jatkokonseptointiin.

STEA:n Paikka auki -rahoituksella työllistettiin työelämän ulkopuolella ollut nuori viestintäassistentti yhdistykselle vuodeksi.

2022 Kuvina



MiB





**TALOUDELLINEN
MIELENRAUHA**
Jasmin Hamid & Käisa Kivipelto

Danske Bank



**NAISTEN
PALKKAPÄIVÄ**

Vieraana Annica Moore ja
Jukka Maarianvaara



**ÄITI
sijoittaa**

2022 Mediassa

Päiväkodista on tullut viisi kertaa viesti, että lapset pitäisi hakea aiemmin tai pitää kotona: "En halua lasteni olevan päiväkodissa, jossa ei ole tarpeeksi työntekijöitä", Rabia Radix sanoo

Uraäitien verkoston kyselyn mukaan vanhemmat joutuvat päiväkotien henkilöstöpulan takia lyhentämään työpäiväänsä tai työskentelemään lastenhoidon ohessa.

Tasa-arvoa. Mothers in Business -järjestön kyselyn perusteella perhevapaat aiotaan monissa perheissä jakaa entistä tasaisemmin. ANU KIVISTÖ

Kysely: Bisnesäidit haluavat helpottaa työpaikalla imettämistä

17.8.2022 09:46 | päivitetty 17.8.2022 09:46

TYÖELÄMÄ TASA-ARVO URA

Esihenkilön kannustuksella ja työyhteisön positiivisella suhtautumisella on suuri merkitys sille, pitävätkö isät perhevapaita. "Työpaikalla tulee aktiivisesti kannustaa miehiä perhevapaille", peräänkuuluttaa asiantuntija.

Artikkeli on toteutettu yhteistyössä Mothers in Business -järjestön kanssa.

Perhevapaat eivät jakaudu tällä hetkellä tasaisesti. Äidit käyttivät vuonna 2021 yli 97 prosenttia vanhempien kesken jaettavissa olevista vanhempainrahapäivistä. Samoin kotihoidontuella lasta hoitavista 92 prosenttia oli äitejä. Viidennes isistä ei pidä lainkaan perhevapaata.

Nykytahdilla palkkatasa-arvo on kaukana tulevaisuudessa

Yhteiskunnan pyörimisen kannalta välttämättömistä ja vaativista tehtävistä tarvitaan kunnan kompensaatio.

3.4.2022 2:00

NAISET ansaitsevat noin 83 prosenttia miesten ansioista. PwC:n tuore Women in Work -indeksi osoittaa, että palkkaerojen kaventuminen on hidastunut ja sukupuolten välisen tasa-arvon saavuttaminen on karamnut kauemmas koronaviruspandemian seurauksena. Jos kehitys jatkuu nykyistä tahtia, indeksi arvioi sukupuolten välisen palkkaeron kuromiseen kuluvan 63 vuotta. Jos haluamme ehtiä ennen vuosisadan vaihdetta, alkaa

Nuori nainen oli raskaana, kun töitä ei jatkettukaan – kääntyi luottamushenkilön puoleen: "Uusi työsopimus annettiin vuorokautta myöhemmin"

Mothers in Business -verkoston kyselyn mukaan 36 prosenttia vastaajista oli kohdannut perheitilanteeseen liittyvää syrjintää työelämässä. Palvelualojen ammattiliitto PAM saa aiheeseen liittyen noin tuhat yhteydenottoa vuodessa.

**Mun juttu:
Ennen kaikkea äiti ja opettaja**

Joanna Lukkarila liittyi äitiverkosto Mothers in Businessiin saadakseen tekemistä perhevapaalle. Työhön palattuun hän on imenyt koulutuksista työelämätietaa opettajuutensa tueksi.



Mielipide | Lukijan mielipide

Isä on korvaamaton – mutta ei työpaikalla

Esihenkilö, anna työntekijälle isänpäivälahjaksi merkityksellisin lahja: mahdollisuus viettää aikaa pienten lasten kanssa.

Mielipide | Lukijan mielipide

Perhevapaa uudistus ei ole maalissa – kulttuurin ja asenteiden muuttamiseksi on tehtävä töitä

Perheystävällinen johtaminen tukee vanhemmuuden tasa-arvoa, ja sillä on suuri merkitys ajassa, jossa osajista kilpaillaan.



Marjo-Riitta Diehl ja Miisa Mink Aalto-yliopisto Töölön portaikossa. Kuva: Jaakko Kahilaniemi.

Mothers in Business, Suomen Yrittäjänaiset, Aalto Women in Business –työelämässä onnistumiseen keskittyviä naisjärjestöjä piisaa. Professori **Marjo-Riitta Diehl** Aalto-yliopiston johtamisen laitokselta ja Driven Woman -verkoston perustaja, yrittäjä **Miisa Mink** soisivat verkostoitumisen olevan vielä yleisempää.

"Kuka sun lapsen hoitaa?" – Roosa Rusanen yllättyi siitä, miten häneen suhtauduttiin äitiysvapaan jälkeen

Suomessa on hyvin vahva tasa-arvon ihanne, mutta samalla vanhemmuutta käsitellään hyvin sukupuolittuneiden roolien läpi, tuore tutkimus kertoo.



Miksi perhevapaat eivät kelpaa miehille?

Uutisaamu, 9min

Uutisaamussa keskustelemassa Mothers in Business -yhdistyksen toiminnanjohtaja Annica Moore

12.12.2022

KAINUU

"Tämä on tarkoitettu äideille, joille työ ja itsensä kehittäminen ovat tärkeässä roolissa elämässä" – MiB tukee perheen ja työelämän yhteensovittamisessa

Julkaistu: 12.10.2022 klo 6:00

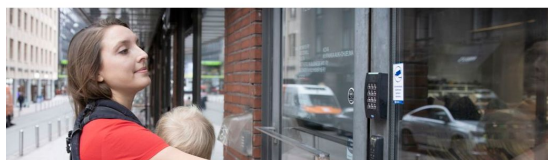
Pieni lapsi, perhevapaa ja ruuhkavuosien rumba – miten käy oman työuran? Kajaanilaiset Päivi Karhu ja Johanna Takanen herättelevät Kainuussa MiB-toimintaa, joka tukee perheen ja työn yhdistämisestä kiinnostuneita äitejä.

"Karriär och mammaroll går att förena"

Mammar ska kunna vara mammar, men samtidigt göra karriär. Det är grundtanken bakom föreningen Mothers in Business som vill förbättra mödrarnas ställning i arbetslivet. Nu siktar föreningen på att starta verksamhet på svenska.

ARBETSMARKNAD

f t in



Lopuksi

Vuonna 2022 MiB on kasvava ja kiinnostava järjestö, kumppani ja työelämän tasa-arvon ja perheystävällisyyden asiantuntija.

Olemme vuonna 2022

- orgaisoituneet työyhteisössä tiimeiksi
- opetelleet rajaamaan omaa tekemistämme
- tukeneet vahvasti aktiiveja palaamaan jälleen lähitilaisuuksien pariin pandemian jälkeen
- tehneet paljon töitä sen eteen, että MiB näkyisi paremmin kohderyhmän edustajille
- kehittäneet aktiivien ohjeistusta ja tiedonsaantia entistä paremmaksi
- ja rohkeasti hakeneet yhdistykselle kasvua ulkopuolisen rahoituksen kautta

MiB

