

# MIB

MOTHERS IN BUSINESS

Yhdistyksen  
toimintasuunnitelma

2024



# Mothers in Business MiB ry

Mothers in Business (MiB) on rohkea työelämän uudistaja ja innostava verkosto urastaan kiinnostuneille osaajille. Teemme yhdessä maailman tasa-arvoisinta ja perheystävällisintä työelämää.

MiB tarjoaa mahdollisuuden työelämätaitojen ja oman osaamisen kehittämiseen, sekä tukee työn ja perheen yhteensovittamisessa.

Toimimme valtakunnallisesti ja verkostoomme kuuluu n. 4500 jäsentä. Toimintaa pyörittävät n. 250 vapaaehtoista kasvukeskuksissa ympäri Suomea.

# Missio

**Edistää** äitien asemaa, tasa-arvoa ja perheystävällisyyttä työelämässä ja yhteiskunnassa.

**Mahdollistaa** osaamisen kehittämistä ja verkostoitumista sekä rohkaista uralla etenemiseen.

**Tukea** työn ja perheen yhteensovittamisessa.

**Toiminnan perusta** ovat työstään nauttivat työntekijät mahdollistamassa innostavaa ja avointa vapaaehtoistoimintaa.

# Strategiset painopisteet vuonna 2024

Tavoitteenamme on olla **elinvoimainen, muutosvoimainen ja kasvava järjestö**, jolla on vahva jäsenpohja ja aktiivista paikallista toimintaa ympäri Suomea.

- Strategian ensimmäisenä vuonna hankkeistamme strategiset tavoitteet
- Kokeilemme erilaisia kiinnittymisen tapoja MiBiin, kuten portaittaista jäsenmaksua
- Lisäämme toiminnan ennakoitavuutta ja suunnitelmallisuutta niin jäsenille, kumppaneille kuin työntekijöillekin.
- Valmistaudumme MiBin 10-vuotisjuhlavuoteen ja kunta- ja aluevaaleihin 2025
- Haemme taloudellista tasa-painoa vastaamaan kustannusten nousuun
- Haemme STEAn yleisavustusta tukemaan yhdistyksen ydintoiminnan jatkuvuutta
- Vuoden päätteemana on urakehitys.

# Ydintoiminta

# Osaamisen kehittäminen

Tapahtumatoiminta ja uusi osaaminen ovat keskeisiä syitä jäsenillemme liittyä MiBiin ja myös pysyä MiBin jäsenenä. Osaamisen kehittäminen toteutuu läpileikkaavasti koko MiBin toiminnassa: osaaminen kehittyy sekä vertaisoppimisena verkoston jäsenten keskuudessa, osana tapahtumatoimintaa että aktiivitoiminnassa.

## Tavoitteemme strategiakaudella:

- Palvelumuotoilemme inspiroivaa ja arvoa tuottavaa sisältöä MiBin eri aktiivi- ja jäsenprofiileille uusien tapahtumakonseptien ja kumppanuuksien kautta.
- Mahdollistamme syvemmälle meneviä tapahtumasarjoja, seminaareja ja mentorointiohjelman, jotka lisäävät sekä osallistujien että järjestäjien osaamista

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. Selkeä vuosisuunnitelma tapahtumatoiminnalle, jossa panostamme ennakoitavuuteen ja toivotun sisällön laatuun
2. Tapahtumatoiminnan uudistus palvelemaan paremmin jäsenten elämäntilanteita ja osaamistarpeita
3. Erilaiset hautomot pyritään ottamaan osaksi perustoimintaa

**Mittarit:** Jäsenten kokemus oman osaamisen kehittymisestä MiBin toiminnassa kasvaa jäsenkyselyssä. Jäsenyytyväisyys.

# Vertaistuki ja verkostoituminen

MiB tarjoaa moniammatillisen samanhenkisten äitien vertaisverkoston sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Tarkoituksena on, että verkostoon kuuluvien

- ammatilliset verkostot kasvavat, mikä lisää työllistymis- ja urakehitysmahdollisuuksia
- hyvinvointi ja jaksaminen lisääntyy ja yksinäisyys vähenee

## Tavoitteemme strategiakaudella:

- Tarjoamme vertaistukea ja verkostoitumismahdollisuuksia puhuttelevien sisältöjen, osallistavien tapaamisten ja webinaarien avulla
- Tuemme entistä kohdennetummin ruuhkavuosiäitien urakehitys- ja verkostoitumismahdollisuuksia, arjen hyvinvointia ja jaksamista sekä työn ja perheen yhteensovittamista
- Jäsenillä ja vapaaehtoisilla on rohkeutta ja tietotaitoa järjestää matalan kynnyksen verkostoitumis- ja vertaistukitilaisuuksia paikallisesti

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. Tuemme vapaaehtoisia järjestämään paikallisia vertaistuen ja verkostoitumisen mahdollisuuksia myös kielimuurit ylittäen
2. Pilotoimme raskaus- ja perhevapaasyrjintää kohdanneiden vertaistukiryhmää\*
3. Järjestämme Welcome coffee -tapahtumia ympäri Suomea

**Mittarit:** Jäsenkyselyssä kokemus verkostoitumisesta, vertaistuesta. Jäsentyytyväisyys.

\* Toteutuu resurssien salliessa.

# Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

MiB on yhteiskunnallinen vaikuttaja, jonka tavoitteena on tasa-arvoinen ja perheystävällinen työelämä. Tuomme vaikuttamistoiminnassa esille urahenkisten äitien näkökulman.

## Tavoitteemme strategiakaudella:

- Lisäämme vaikuttamistoiminnan tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta ja resursoimme vaikuttamistoimintaa entistä vahvemmin.
- Vaikutamme asiantuntevasti lainsäädäntöön ja julkiseen keskusteluun
- Viestimme herättävät keskustelua, nousevat esille valtakunnallisissa medioissa ja vaikuttavat päätöksentekoon

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. Luomme vaikuttamisohjelman pohjalta temaattiset priorisoidut vaikuttamissuunnitelmat, mm. raskaus- ja perhevapaasyrjintään liittyen
2. Lisäämme vaikuttajatapaamisten määrää
3. Koulutamme yrityksiä perheystävällisyydestä ja työelämän tasa-arvosta\*
4. Loppuvuodesta valmistaudumme kunta- ja aluevaaleihin 2025

**Mittarit:** Lausuntojen määrä, osallistumiset tapaamisiin, mediaosumat.

\* Toteutuu resurssien salliessa.



# Yhdessä tekeminen

Saamme yhdessä enemmän aikaan. MiBin aktiivitoiminta on yhteisöllistä ja innostavaa. STEAn avustamalla toiminnalla kehitämme vapaaehtoistoimintaa. Kumppanuudet edistävät tavoitteitamme ja staregian toteutumista.

- Työntekijät tukevat paikallisjaostoja ja jaostojen vetäjiä toiminnan johtamisessa ja jäsenpalvelujen tuottamisessa tarjoamalla opastusta, perehdytystä, työkaluja ja aineistoja sekä järjestämällä virtuaalisia tapahtumia.
- Meillä on kumppaneina kiinnostavia ja MiBin toimintaa täydentäviä organisaatioita.

## Tavoitteet strategiakaudella:

- Vapaaehtoisjohtajat kokevat saavansa tukea tehtävänsä ja ovat innostuneita johtamaan tiimejään MiBin tavoitteiden mukaiseen toimintaan
- Valtakunnallinen aktiivitoiminta voi hyvin ja MiB-henki kohoaa

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. Aktiivipolun päivitys ja aktiiviroolien selkeytys kautta toiminnan
2. Valmistaudumme yhteiseen MiBin 10-vuotisjuhlintaan 2025\*
3. International-toimintaa integroidaan osaksi yhdistyksen paikallistoimintaa

**Mittarit:** Paikallisvastaavien tyytyväisyys. Toimivien kumppanuuksien määrä.

\* Toteutuu resurssien sallimissa rajoissa.

**MiB**

# Tukitoiminnot

# Jäsenpalvelut

Toimimme jäseniämme varten. Laadukas jäsenkokemus syntyy hyvästä tervetulokokemuksesta, laadukkaista ja ajankohtaisista sisällöistä ja hyvästä exit-kokemuksesta. Jäsenpalvelun keskeiset kanavat ovat sähköisiä. Kasvatamme jäsentuntemusta ja jäsenien tarpeiden kartoitusta jäsenkyselyin ja analytiikan avulla. Jäsenrekisterin ylläpito mahdollistaa meille ajantasaisen tilannekuvan jäsenkunnastamme. Jäsenistön tyytyväisyyttä ja mielikuvia mitataan jäsenkyselyin

## Tavoitteet strategiakaudella:

- MiBin toiminta ja tapahtumakonseptit vastaavat jäsenistön erilaisia tarpeita ja kiinnostuksen kohteita.
- 96 % jäsenistä suosittelee MiBiä ystävälleen
- Kokonaisjäsenmäärä 5000 vuoden 2024 lopussa

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. Otamme käyttöön uuden jäsenrekisterin\*
2. Käynnistämme hankkeen, jonka tavoitteena on erilaisten jäsenryhmien jäsenkokemuksen parantaminen palvelumuotoilun keinoin
3. Kokeilemme portaittaista jäsenmaksua, joka huomioi erilaiset taloudelliset tilanteet ja jäsenistön etenemisen urallaan

**Mittarit:** Jäsentytyväisyys ja jäsenmäärän kasvu.

*\* Toteutuu resurssien sallimissa rajoissa.*

# Viestintä ja markkinointi

MiB tekee linjakasta ja yhteisöllistä jäsen- ja markkinointiviestintää, jonka tavoitteena on tukea strategian toteutumista, parantaa jäsenpitoa ja tarjota konkreettisia työkaluja ja vinkkejä jäsenille, sekä houkutella uusia jäseniä. Jäsenviestintä on kiinteä osa valtakunnallista perustoimintaa

## Tavoitteet strategiakaudelle:

- Lisäämme MiBin tunnettuutta työelämän perheystävällisyyden ja tasa-arvon pää-äänenkannattajana.
- Näymme kohderyhmää kiinnostavissa medioissa 45 mediaosuman verran
- Tuomme mediaan uraätien näkökulman

## Vuoden 2024 prioriteetit:

1. **Viestintä tukee vuoden pääteeman sekä vaikuttamistyön teemojen näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.**
2. **Toteutamme perhevapaiden jakamisesta kaksi valtakunnallista viestintäkampanjaa, joissa on mukana vaikuttajia.**
3. **Luomme markkinoinnin vuosikellon osaksi viestinnän vuosikelloa ja toteutamme markkinointitoimenpiteitä jäsenhankinnan tueksi.\***

**Mittarit:** Mediaosumat, some-kanavien kasvu, jäsenkasvu.

*\*Toteutuu resurssien salliessa.*

# Johtaminen ja HR

Ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen jäsenet. MiBin sääntömääräiset kokoukset järjestetään huhtikuussa ja marraskuussa. Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 2-14 jäsentä. Yhdistyksen operatiivista toimintaa johtaa toiminnanjohtaja. Esihenkilötyö yhdistyksessä on lämminhenkistä, perheystävällistä ja valmentavaa. Henkilökunnan tukeen panostetaan.

## Tavoitteet strategiakaudelle:

- Meillä on pysyviä työsuhteita ihmisten kanssa, jotka viihtyvät meillä
- Vahvistamme järjestön perustoimintaa ja rakenteita
- Toiminta kehittyy kokeillen ja iteroiden jatkuvan kehittymisen periaattein

## Vuoden 2024 prioriteetit

- **Strategisten tavoitteiden hankkeistaminen ja hankkeiden käynnistäminen**
- **Kokeilemme kevytrakenteista ohjausryhmätoimintaa kirittämään strategisia tavoitteita**
- **Henkilöstön selkeät tavoitteet ja tehtävät, jotka tukevat priorisointia ja työssä jaksamista**

**Mittarit:** Henkilöstön hyvinvointi.



# Talous ja hallinto

Yhdistyksen taloutta ja hallintoa hoidetaan pitkäjänteisesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Suurin osa MiBin rahoituksesta tulee jäsenmaksuista ja ulkoisesta projektirahoituksesta. Lisäksi MiB tekee yritysysteistyötä edistääkseen tavoitteitaan ja osana varainhankintaa. Kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu tilitoimistolle.

## Tavoitteet strategiakaudelle:

- Kasvatamme yhdistyksen joustavaa rahoituspohjaa kattamaan entistä paremmin yhdistyksen ydin- ja perustoimintaa.
- Yhdistyksen rakenteita kehitetään ja selkeytetään
- Haetaan säästökohteita ja uusia tulonhankinnan keinoja

## Vuoden 2024 prioriteetit

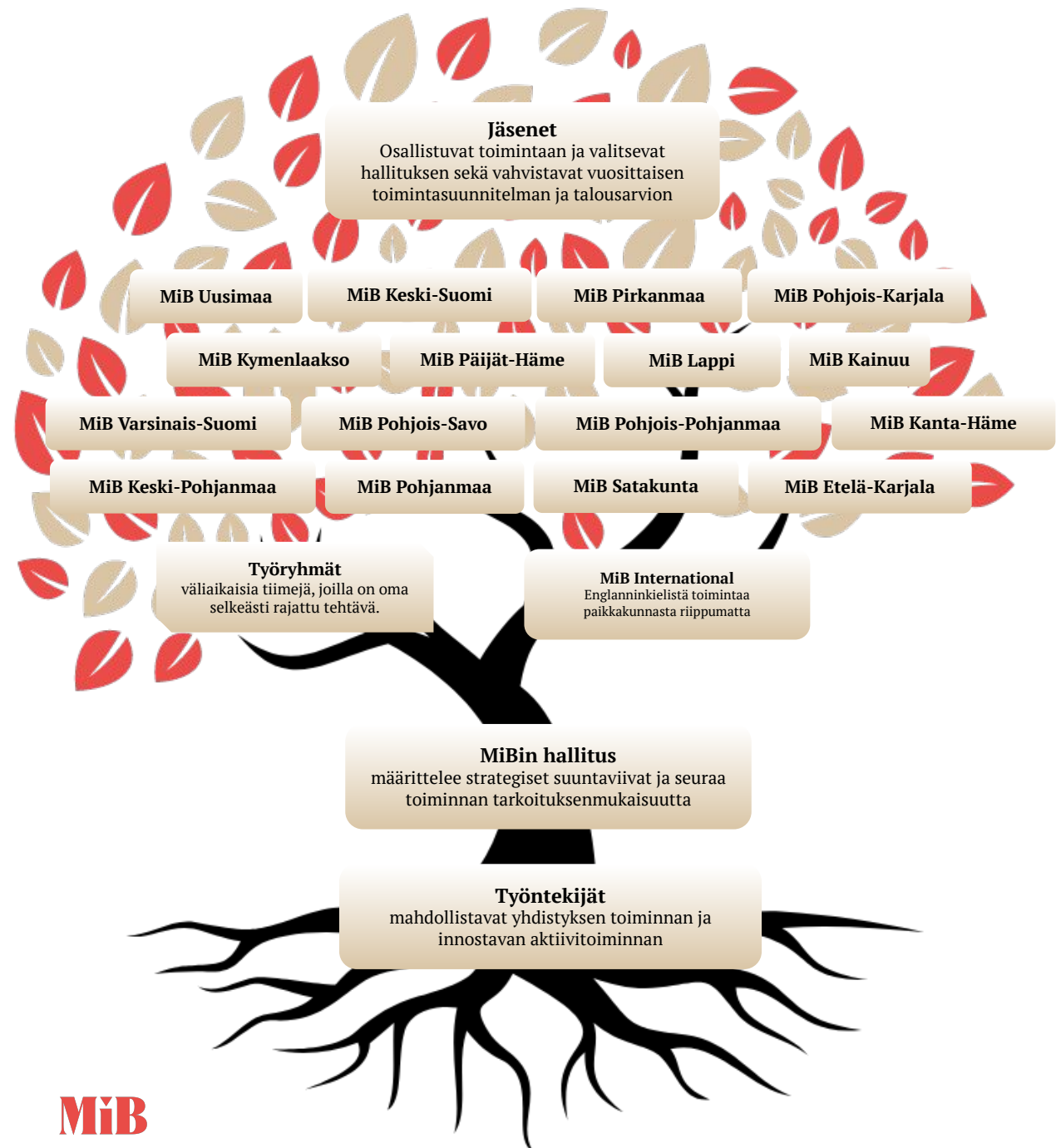
1. Selkeät talousraportoinnin ja -suunnittelun rakenteet ja ohjeistukset, jotka tukevat työntekijöiden arkea
2. Lisätään läpinäkyvyyttä tuomalla yhdistyksen toimintamateriaalit kuten tilinpäätökset ja johto- ja taloussääntö julkisesti saataville
3. Työntekijöiden talousosaamiseen panostetaan
4. Luodaan työntekijöille kevyt intranet-ratkaisu helpottamaan tärkeiden dokumenttien löytymistä
5. Haetaan STEA:n yleisavustusta

Mittarit: Henkilöstön palaute.

# Toiminnan mahdollistajat

# MiB organisaatio

- Toiminta on valtakunnallista.
- Paikallinen toiminta on organisoitunut maakunnallisiksi paikallisjaostoiksi
- Toiminnassa on mukana noin 250 vapaaehtoista, jotka toimivat eri rooleissa.
- Työntekijät mahdollistavat vapaaehtoisten aktiivitoiminnan





# Paikallistoiminta

Paikallisjaostot järjestävät alueellisesti tapahtumia, kohtaamisia (mingle) ja yritysvierailuja. Paikallisjaostot toimivat vapaaehtoisvoimin ja vastaavat oman tapahtuma- ja verkostoitumistoimintansa suunnittelusta ja toteutuksesta sekä aktiiviyhteisön ja jäsenyhteisön ylläpidosta. Paikallisjaostojen toimintaa rahoitetaan yhdistyksen jäsenmaksutuloilla. Lisäksi paikallisjaostot voivat hakea alueellisia julkisia tai yksityisiä avustuksia.

## **Tavoitteet strategiakaudella:**

- Paikallistoiminta on elinvoimaista ja vakiintunutta.
- Järjestämme innostavaa, palkitsevaa ja osaamista kehittävää paikallista aktiivitoimintaa
- Paikallisjaostoilla on tarvittavaa tietotaitoa kasvattaa jäsenmäärää alueellisesti

## **Vuoden 2024 prioriteetit:**

- **Jäsenkasvun kulttuurin kehittäminen vapaaehtoistoiminnassa ja jäsenhankinnan tuki**
- **Paikallisen vaikuttamistoiminnan tuen suunnittelu**
- **Matalan kynnykset tapahtumia, vähemmän on enemmän -periaatteella.**

**Mittarit:** Jäsenmäärän kasvu. Aktiivien tyytyväisyys.

# MiB työpaikkana

MiB on perheystävällinen ja hyvinvoiva työpaikka. Vuonna 2024 yhdistys työllistää 5 vakituista työntekijää ja viisi määräaikaista työntekijää. Henkilöstökulut muodostavat suurimman osan yhdistyksen kokonaisbudjetista.

## **Tavoitteet strategiakaudella:**

- Pidämme huolta työntekijöiden jaksamisesta ja huolehdimme työn ja arjen tasapainosta.
- Työsuhteiden jatkuvuutta edistetään jatkuvilla rahoituksilla ja omaan varainhankintaan panostamalla
- Haluamme pitää kiinni osaajistamme kehittämällä työyhteisön yhteisöllisyyttä, ja ylläpitämällä joustavaa, inhimillistä työkuulttuuria.
- Työntekijät jakautuvat tiimeihin. Johtaminen on perheystävällistä ja valmentavaa.

## **Prioriteetit vuonna 2024:**

- **Osaamisen kehittämisen toimintatapoja edistetään vastaamaan yhdistyksen osaamistarpeita**
- **Tiimien roolituksen uudistus palvelemaan paremmin työntekijöiden ja yhdistyksen tavoitteita**
- **Nolla työuupumustapausta.**

**Mittarit:** Henkilöstön hyvinvointi.

# **Varmistunut projektirahoitus**

# Hankeavustukset

Hankerahoitus mahdollistaa MiBin toiminnan kehittämisen ja uudet kokeilut. MiB on saanut Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta (STEA) avustusta vapaaehtois- ja vertaistukitoimintaansa vuodesta 2017 lähtien .

## **Vuonna 2024 STEA on myöntänyt MiBille avustuksia seuraavasti:**

- Kohdennettu toiminta-avustus (AK), jonka käyttötarkoituksena on pienten lasten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavarojen vahvistaminen vapaaehtois-, vertais- ja tapahtumatoiminnalla.
- Hanke-avustus ulkomaalaistaustaisten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavaroja vahvistavaan toimintaan.
- Yhdenvertaisesti perhevapailta - hanke edistämään tasa-arvoista perhevapaiden jakamista ja perhevapaamyönteistä työelämää

## **Muut saadut avustukset vuonna 2024:**

- Mothers in Leadership -ohjelma / Antti ja Jenny Wihurin säätiö

# Kohdennettu toiminta-avustus (AK)

Toiminnan tarkoituksena on kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien työn ja perheen yhteensovittamisen, hyvinvoinnin ja työelämäosallisuuden tukeminen MiBin tapahtuma-, vertais-, tiedotus- ja vapaaehtoistoiminnan kautta.

Keskeistä toiminnassa on vapaaehtoisten (erityisesti vapaaehtoisjohtajien) tukeminen, mingle- ja tapahtumatoiminnan kehittäminen sekä sisällöntuotanto työn ja perheen yhteensovittamisen teemoista. Toimintaa arvioidaan vuosittain toteuttamalla jäsen- ja aktiivikyselyt.

## Tavoitteena AK-rahoituksessa on:

- Lisätä kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien hyvinvointia ja vähentää yksinäisyyttä
- Kasvattaa MiBin tapahtumiin osallistuvien äitien osaamista, rohkeutta ja työllistymismahdollisuuksia
- Vahvistaa kuormittavaa ruuhkavuosiarkea elävien äitien edellytyksiä sovittaa yhteen työtä ja perhe-elämää
- Lisätä äitien osaamista ja osallisuutta vapaaehtoistoiminnan kautta

## Prioritettina 2024:

- Aktiivitoiminnan palvelumuotoilu ja päivitys - helpompaa olla aktiivi
- Uudenmaan paikallisjaoston toiminnan uudelleen organisoiminen

# Yhdenvertaisesti perhevapaalla -hanke

STEA-rahoitteisessa hankkeessa tuetaan perhevapaauudistuksen tasa-arvotavoitteiden saavuttamista ja lisätään perheiden hyvinvointia, vanhempien osallisuutta niin lasten hoivassa kuin työelämässä sekä yhdenvertaisia mahdollisuuksia perhevapaiden tasapuoliseen käyttöön.

## Tavoitteet koko hankekaudella:

- Vanhempien asenteet muuttuvat myönteisemmiksi perhevapaiden tasaisempaa jakamista kohtaan
- Äitien halukkuus antaa tilaa isälle yhdenvertaisena vanhempana kasvaa
- Valikoiduissa suurissa yrityksissä työskentelevillä vanhemmilla on paremmat mahdollisuudet käyttää perhevapaita tasa-arvoisesti ja joustavasti
- Työnantajat saavat osaavaa tukea perhevapaisiin liittyviin kysymyksiinsä ja motivoituvat paremmin.

## Prioriteetit 2024:

- Perhevapaamyönteinen yritys -tunnuksen lanseeraaminen
- Tasanjakajien yhteisön luominen
- Viestintäkampanjat
- Chatbotin rakentaminen
- Koulutukset ja työpajat yrityksille

# MiB International -hanke

STEA -rahoitteinen hanke tähtää korkeakoulutettujen kv-äitien työelämäosallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseen vapaaehtois-, tapahtuma- ja sidosryhmätoiminnalla. Kohderyhmänä perhevapaalla, työelämässä tai vailla työpaikkaa olevat kv-äidit. Välillisesti kohderyhmänä myös perheet, MiBin muut äidit, työnantajat sekä suomalainen yhteiskunta.

## Tavoitteet koko hankekaudella 2021-2024:

- Vertaistoiminta osana MiB-yhteisöä edistää kv-äitien hyvinvointia ja työllistymistä. Tapahtumatoiminta mahdollistaa osaamisen kehittämistä. Vertaistuki ja tiedonjako sujuvoittaa työn ja perheen yhteensovittamista.
- Vaikuttamistyö suomalaisen työelämän monimuotoisuuden edistämiseksi kv-äitien omaa toimijuutta vahvistamalla.

## Prioriteetit 2024:

- Luomme ja vahvistamme yhteyksiä englanninkielisten ja suomenkielisten vapaaehtoisten toiminnassa: pääkaupunkiseutu, Tampere, Turku
- Ohjaamme kv-äitejä liittymään jäseniksi, muotoilemme jäsenpalveluja vastaamaan kohderyhmän tarpeita
- Kiteytämme hankkeen tuottamat opit mm. kv-äitien työllisyyden tukemiseen liittyen “perinnöksi” verkostollemme ns. DEI-työkalupakkiin
- Inklusiivisuus vaikuttamisteemana

# MiB på Svenska

Svenska Kulturfonden -rahoitteisessa hankkeessa parannetaan matalalla kynnyksellä äitien ruotsin kielen taitoja, edistetään eri kieliryhmien kohtaamisia, rohkaistaan ei-ruotsinkielisten kielenkäyttöä parantaen heidän työmarkkina-asemaansa ja heidän työelämäosallisuuden tukeminen MiBin osaamisen kehittämisen kautta.

## Tavoitteena MiB på Svenska -hankkeessa on:

- Tukea äitien ammatillista kehittymistä, verkostoitumista ja vähentää yksinäisyyttä perhevapaiden aikana.
- Kasvattaa MiBin tapahtumiin osallistuvien äitien osaamista, rohkeutta ja työllistymismahdollisuuksia
- Vahvistaa kuormittavaa ruuhkavuosiaria elävien äitien edellytyksiä sovittaa yhteen työtä ja perhe-elämää
- Aktivoida äitien ruotsin kielen taitoja, edistää eri kieliryhmien kohtaamisia ja rohkaista ei-ruotsinkielisten kielenkäyttöä parantaen heidän työmarkkina-asemaansa

## Prioritettina 2024:

- Vaikuttavaa osaamisen kehittämistä ja ruotsin kielen aktivointia houkuttelevan toiminnan avulla
- Vahva sidosryhmätyö tavoittamaan uusia potentiaalisia jäseniä ja lisäämään MiBin näkyvyyttä
- Vapaaehtoistoiminta ruotsiksi

Hankkeelle on haettu lisärahoitusta myös Svenska Folkskolans Vänner:ltä, Tre Smederiltä ja Svenska Kulturfondenilta.



# Johtajuushautomot

Johtajuushautomot -tapahtumakokonaisuuden avulla kannustetaan urallansa nivelvaiheessa olevia äitejä johtotason tehtäviin. Hankkeelle on saatu 8000 euron rahoitus Jenny ja Antti Wihurin säätiöltä vuodelle 2023, lisäksi hanke toteutetaan osallistumismaksuin.

## Hankkeessa toteutetaan resurssien salliessa:

- Virtuaalinen työpaja- ja luentosarja kehittää kohderyhmän osaamista ja verkostoitumista.
- Keskinäistä vertaistukea ja pystyvyyskokemusta ammentava pienryhmävalmennus.
- Tiedotustoimintaa, jolla herätellään yhteiskunnallista keskustelua aiheesta

**Haettu  
projektirahoitus,  
varmistuu vasta  
jouluukuussa 2024**

# STEA

- **Goals! -hanke:** Äitien mentorointiohjelma nuorille, joilla on kapeutunut mahdollisuuksien horisontti ja jotka pohtivat opinto- ja uravalintojaan ja mahdollisuuksiaan saada sekä perhe että ura.
- **Paikka auki -hanke:** Vaikeasti työllistyvän nuoren palkkaaminen tapahtuma- ja viestintäassistentin tehtäviin.

# Alli Paasikiven säätiö

- Hankkeessa toteutetaan verkkokoulutussarja yritysten ja työpaikkojen perheystävällisyyden kehittämiseksi. Koulutusten kohderyhmänä ovat HR-ammattilaiset, esihenkilöt ja työpaikkojen luottamushenkilöt.

# AEL-säätiö

- Rahoituksella kehitetään konkreettinen työkalu ja ohjeisto, MiB ESG+, joka auttaa yrityksiä integroimaan monimuotoisuuden, syrjimättömyyden ja perheystävällisyyden osaksi sen vastuullisuusstrategiaa ja käytännön toimintaa.

# Talousarvio 2024

- **Talousarviossa on huomioitu kaikki haetut avustukset. Päivitetty talousarvio muodostetaan rahoitusten varmistuttua.**
- Talousarvio laskettu 4550 jäsenmaksun tulojen pohjalta.
- Talousarvio vuodelle 2024
  - Tuotot yhteensä 900 171 €
    - Julkiset avustukset 679 421€
    - Jäsenmaksut 182 000€
    - Sponsointi ja muut tuotot 38 750€
  - Kulut -910 171 €
    - Keskeiset kuluerät: henkilöstökulut, tilaisuuksien järjestämiskulut, tilavuokrat, taloushallinto ja muu hallinto
- 10 000 euron alijäämä on investointi strategiseen kehittämishankkeeseen.



# MiB

MOTHERS IN BUSINESS